

Dev-KV 0x002



**Белорусская
ИТ-индустрия изнутри:
репортаж из офиса EffectiveSoft**

Стр. 3

Dev-KV 0x002



**Язык Ruby:
история становления и
перспективы развития**

Стр. 11

Dev-KV 0x002



**Кадры в ИТ глазами HR'ов.
Наш опрос**

Стр. 6

Dev-KV 0x002



**Настоящий программист
пишет в блокноте?**

Стр. 14

Dev-KV 0x002



**Михаил Флёнов:
"Уважение друг к другу"**

Стр. 10

Dev-KV 0x002



Программирование по-киргизски

Стр. 16

Колонка редактора

Уважение

Вадим СТАНКЕВИЧ, главный редактор "KV"

Может, и не самой заметной, но, на мой взгляд, самой глубокой получилась в этом номере статья Михаила Флёнова о взаимном уважении друг к другу. Пожалуй, это именно то, чего сегодня не хватает многим — как, впрочем, и уважения к самим себе.

Любой форум, где обсуждаются темы по программированию, не обходится без пачки "хोलиваров" — и в любом из них найдутся посты, где участники переходят на личности. Впрочем, это мелочи, потому что есть гораздо более неприятные проявления такого феномена. Это и HR'ы, не отвечающие на звонки не подошедшего компании специалиста, и неизвестно кем и куда унесенная "флешка", оставленная на видном месте и так же загадочно вернувшаяся

через пару дней... Да-да, даже в ИТ-индустрии, где работают вовсе не грузчики, а люди интеллигентные и образованные, сплошь и рядом царят хамство и неуважение к другим.

Может быть, начать стоит с уважения к себе? Мне кажется, что дело именно в том, что кто-то недостаточно уважает сначала себя, переносит это привычное состояние и на других. Согласитесь, человек, который делает нелюбимую работу, или человек, не испытывающий

никакого, даже минимального, уважения к своему начальству, вряд ли может сказать, что он относится к себе с достаточным почтением. Именно тот, кто привык "наступать на горло собственной песне", кто привык, что нужно терпеть, а не жить, просто не умеет уважительно относиться к другим людям.

К счастью, таких людей среди "айтишников" не так уж много. Все-таки они часто контактируют с представителями западной, а не советской, культуры, пусть и виртуально. А в ней самоуважение и уважение к другим являются краеугольными камнями всего общества. Да, конечно, и на Западе есть хамство, троллинг и прочие неотъемлемые атрибуты любого сообщества людей количеством больше двух человек, обменивающихся мыслями. Но та грань, которая отделяет тонкий троллинг от хамства, преступается у нас слишком часто, чтобы быть простым совпадением.

Мораль проста: давайте уважать друг друга и себя самих. Без этого человек никогда не сможет стать действительно успешным ни в профессиональном плане, ни в общественной, ни в личной жизни.

Мы в социальных сервисах:



Подпишитесь и следите за обновлениями!

В ноябре в Минске в рамках программы Itransition on Software состоится серия лекций, посвященных актуальным вопросам хранения и обработки данных в современных Web-приложениях. Принять участие смогут студенты 1-4 курсов технических ВУЗов, интересующиеся IT. Знание основ синтаксиса Ruby или JavaScript приветствуется.

Участие — бесплатно.
регистрация участников на сайте
www.itransition.by/register/

**ITTRANSITION
2011 ON
SOFTWARE**

Первая лекция состоится по адресу
Кульман 1, ауд. 118
(офис компании Itransition)
в субботу 12 ноября
с 10.00 до 18.00

Для участников будет предложен бесплатный обед.

Белорусская ИТ-индустрия изнутри

EffectiveSoft: прежде всего — эффективность



Алексей ДРОЗД, Инна РЫКУНИНА

Представьте себе ситуацию: выходя утром на работу, на лестничной клетке вы встречаете соседа. Ваши действия? Обычно на “добром утре” общение заканчивается. Согласитесь, мало кто из нас знает все подробности жизни “тех, за стеной”. Примечательно, что подобная ситуация случается и среди ИТ-компаний. Офис компании EffectiveSoft, в которой мы сегодня побываем, расположился “по соседству” с ltransition (репортаж об этой компании можно прочитать [здесь](#)).

Первые шаги

Офис компании “EffectiveSoft” находится в самом центре Минска на втором этаже здания, которое ранее занимал торговый комплекс “Олимп”. Только ныне вместо стройных рядов бутиков коридор наполнен спящими туда-сюда айтишниками. Незамеченным попасть в здание у вас не получится из-за поста охраны. Тут же располагается и велосипедная стоянка для сотрудников, которые предпочитают добираться до рабочего места на велосипеде, тем самым не тратя время по утрам на поиск свободного места для авто (фото 1).

Да-да, именно по утрам —

опоздания на работу здесь не приветствуются. И несмотря на

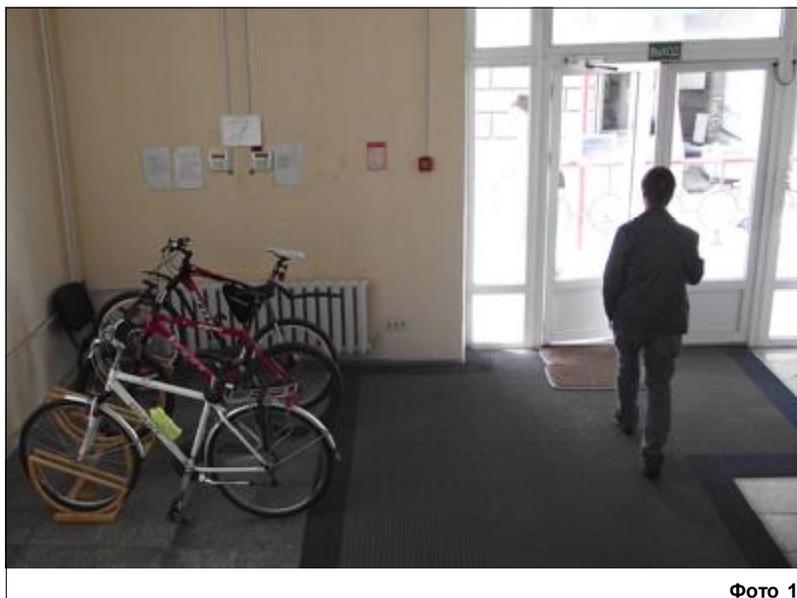


Фото 1

то, что штрафов за опоздания в компании нет, большинство сотрудников предпочитает придерживаться стандартного графика — с 9 до 18. Однако в любом правиле есть исключения: сотрудник может придти на работу и в 10, и в 11 утра, но в этом случае задержится он ровно на столько, на сколько “опоздал”.

Поднимаясь по лестнице на второй этаж, мы попадаем в сам офис, который начинается с огромного холла. Размеры его таковы, что два стола для настольного тенниса “совершенно не броса-

ются в глаза”. Почётное место занимает аэрохоккей (*нам по секрету рассказали, что автомат был подарен мужчинам прекрасной половиной офиса на 23 февраля*). Каждую пятницу в этом холле на митинг собираются **все** сотрудники и управляющие фирмы (а это более 200 человек). Обсуждают-

себя один из руководителей.

Что же, самое время отправиться дальше...

В офисе

Всё пространство офиса разбито на комнаты, в которых размещается по 5-10 человек. Этими вариациями open space. Комна-

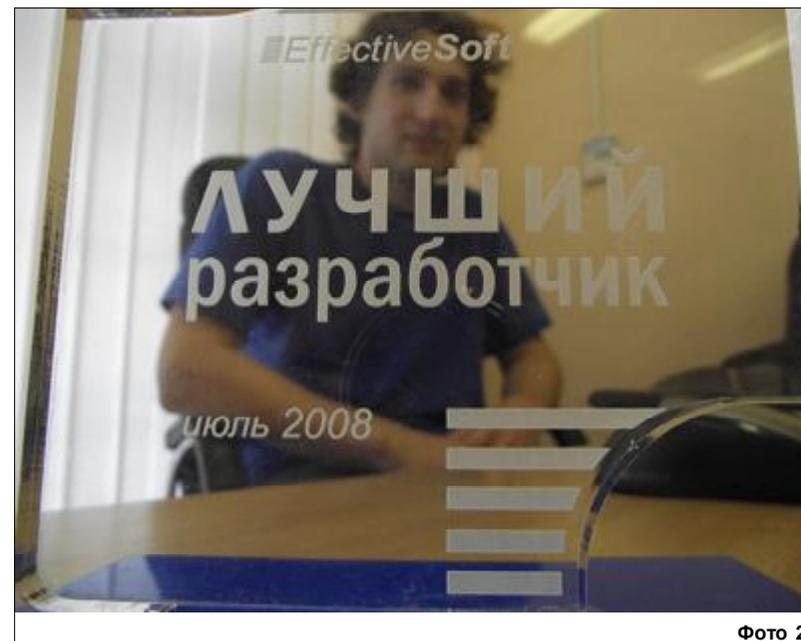


Фото 2

ся текущие задачи, промежуточные итоги, а также вручается собственная награда компании “лучший разработчик” (фото 2).

Обычно эту миссию берёт на

ты выстроены по обе стороны вдоль коридора. Для удобства сотрудников помимо стандартных сетевых розеток по всему офису работает wi-fi. Всё

Белорусская ИТ-индустрия изнутри



Фото 3

↑ самое интересное традиционно скрывается за дверями (фото 3).

Сложно пройти мимо “переговорки”. Эти большие светлые комнаты, как правило, представляют лицо компании, здесь должно быть сосредоточено всё самое “доброе, светлое, вечное”...

В них постоянно бурлит жизнь: обсуждаются текущие задания, проводятся встречи с заказчиками, а также собеседования с соискателями (фото 4).

Вообще, люди — самый значимый “актив” любой компании, поэтому давайте внесём немного ясности в общую картину конкретными цифрами.

При штате в 200+ человек,

большую часть традиционно составляют мужчины. Однако, перевес небольшой: 60 на 40. На сегодняшний день компания переживает период бурного роста, поэтому новым сотрудникам здесь всегда рады. Не в обиде и студенты, многие из которых остаются работать здесь после прохождения практики.

Все мы хотя бы раз сталкивались с таким понятием, как “профессиональная деформация”. Но задумывались ли вы, что это явление обычно реализуется в двух направлениях: не только место меняет человека, но и человек — место. Так, в EffectiveSoft практически в каждой комнате своя неповторимая атмосфера, создают

которую сами сотрудники. “Место под солнцем” найдётся для каждого:

- для людей со строгими консервативными принципами,
- для утончённых натур,
- для оптимистов и реалистов,
- и конечно, для истинных фанатов своего дела (фото 5).

Девушки фирмы вносят свой шарм в оформление комнат (фото 6).

Отдельно хотелось бы отметить небывалый простор, который чувствуется в каждой комнате. Этому определённо поспособствовал год постройки здания. Высокие потолки и огромные окна — те дополнительные плюсы, которыми также может похвастаться



Фото 4



Фото 5



Фото 6

Белорусская ИТ-индустрия изнутри



EffectiveSoft.

Наша небольшая экскурсия закончилась в самой главной, пожалуй, комнате любой компании — столовой, ведь всем известно, что кофе — топливо для настоящего кодера. Именно поэтому на кухне стоит бесплатный автомат с этим бодрящим напитком, а также всевозможные приспособления для его самостоятельного приготовления на тот случай, если вы не доверяете сие действие бездуш-



Фото 7

ной машине (фото 7, 8).

Руководство постаралось сделать обеденный зал максимально комфортным, оборудовав это помещение ещё и спутниковым телевидением (фото 9).

Не в “часы пик” здесь довольно тихо и уютно: атмосфера способствует решению самых сложных задач. Может, поэтому и не стоит списывать на случайность тот факт, что именно здесь мы встретили Павла, который рассказал о необычной “миссии” его отдела.

Research&Development в EffectiveSoft

Внутренние разработки и исследовательскую деятельность



Фото 8

можно отнести к показателям уровня компании. Ведь подобное направление чаще не приносит денег, а наоборот, активно их потребляет. Тем не менее, собственные разработки компания ведёт уже более 6 лет. Основными направлениями работ были определены семантика и автоматическая обработка английского языка. Конечно, на одном языке останавливаться никто не собирается.

На сегодняшний день у фирмы есть несколько готовых продуктов, которые уже поставлены на коммерческую основу. Так, довольно часто покупают систему аннотирования (Summarizer), принцип рабо-

ты которой можно описать примерно так: нам нужно узнать, о чём говорится в большом многостраничном документе. Другими словами, мы хотим узнать “краткое содержание предыдущих серий”. Summarizer предназначен как раз для этого.

Также на базе собственной системы intellexer были разработаны система категоризации, система выделения имён собственных и расставления связей между ними, система корпоративного документооборота.

Чтобы не отклоняться от главной цели нашего репортажа, оставим подробный рассказ о внутренних разработках EffectiveSoft для отдельной статьи.

Вместо итогов

Название компании стало для её сотрудников тем направляющим вектором, по которому они



Фото 9

уверенно направляются вперёд, развиваясь и совершенствуясь каждый день. Эффективность прежде всего — этот принцип прослеживается как в организации рабочего пространства, так и в постановке задач. В то же время учитывается и поощряется индивидуальность всех сотрудников. Внутренние чемпионаты, корпоративы, празднование значимых событий года... список можно продолжать ещё долго. В общем, если в работе вам важна не только сама работа, но и психологический комфорт — вам в EffectiveSoft.

[Обсудить](#)



Кадры в IT глазами HR'ов. Наш опрос

HR-менеджер — первый человек, с которым вы сталкиваетесь, приходя устраиваться в компанию. И он зачастую гораздо лучше чувствует основные тренды в индустрии, чем рядовой программист или даже руководитель отдела разработки. О своем видении рынка труда в IT “Компьютерные вести” попросили рассказать HR'ов ведущих белорусских IT-компаний. И те с удовольствием согласились.

**Ольга Петрик, HR-менеджер
Корпорации “БелХард”**



1 На рынке сейчас наблюдается сезонный всплеск к началу учебного года, к концу отпускного сезона (опрос проводился в конце августа 2011 г. — прим. ред.). В отношении информационной организации рынка труда в целом — хотелось бы децентрализации потоков на элект-

“ Работодатели ждут обстоятельные резюме от кандидатов и всегда консультируют по вопросам перспективы дальнейших переговоров. ”

ронных биржах труда и большей активности самих соискателей.

2 Традиционный краеугольный камень — как минимум,

средний уровень владения английским языком. Как правило, также сложно в краткие сроки найти специалистов с опытом на ответственные должности, совмещающие руководство людьми и прак-

тическую разработку программных продуктов.

Сейчас можно отметить заметную динамику в направлении разработок для мобильных платформ: здесь становятся актуальными все новые технологии, и часто появляются вакансии.

3 По нашим наблюдениям, у кандидатов в начале карьеры преобладают мотивы возмож-

ностей профессионального роста, у более опытных специалистов большую роль играют интересность проектов и социальные условия на работе.

4 Многие из тех, кто в первый раз составляет резюме, могут забыть указать даже имя, но мы всегда относимся к этому с пониманием и помогаем достойно презентовать себя таким кандидатам.

В целом, довольно часто мы вынуждены уточнять содержание экспертизы, опыт участия в проектах и график доступности для работы в офисе.

5 На наш взгляд, молодым специалистам важно быть активными и выяснить для себя, какие возможности стажировок и старта карьеры представляют лидеры отрасли. Также важна самостоятельная работа по определению долгосрочного направления своего профессионального развития, которое соответствует внутренним устремлениям, потенциалу, имеющимся навыкам и деловым качествам. Работодатели ждут обстоятельные резюме от кандидатов и всегда консультируют по вопросам перспективы дальней-

Мы задали нашим собеседникам следующие вопросы:

- 1** Ваша общая оценка рынка кадров в IT-отрасли.
- 2** На какие вакансии сейчас сложнее всего найти специалистов? Новые должности, технологии, которые особенно востребованы. Каких специалистов, наоборот, слишком много?
- 3** Какая мотивация при поиске работы (деньги, условия работы, интересность проектов, успешная карьера и т.п.) является наиболее распространенной?
- 4** Что чаще всего забывают указывать соискатели в своих резюме, другие типичные ошибки?
- 5** Как выйти на рынок труда молодому специалисту? Ваши советы.

Давайте посмотрим, как они на них ответили.



Кадры в IT глазами HR'ов. Наш опрос

↑ **Наталья Бурец, HR-менеджер Qulix Systems**



1 На мой взгляд, на рынке труда недостаточно квалифицированных кадров. Поэтому высококвалифицированные специалисты на сегодняшний день диктуют свои условия работодателям. Что касается специалистов начинающих, без опыта — у них, как и у всех начинающих, есть сложности с трудоустройством.

2 Сложнее всего искать высокоуровневых специалистов Java, Net, Android, Objective C и специалистов в области автоматизации тестирования.

3 Нет однозначного ответа на этот вопрос. Каждый выбирает для себя. Чаще всего мотивация поиска новой работы комплексная, есть 1-2 доминирующих мотива и пара менее значимых. Если ОЧЕНЬ обобщить, то на первые места выходят деньги и профессиональное развитие (на новых интересных проектах, соответственно).

4 Забывают указать многое из того, что хотелось бы прочесть специалисту по подбору персонала: вакансии, на которые претендуют, например, или дату рождения, контактные данные, с какими технологиями знаком и работает, чего ожидает от нового работодателя и т.д. Действительно качественных резюме приходит

5 Не бояться получить отказ и не опускать руки после первой неудачной попытки. Правильный психологический настрой, позитив, горящие глаза, готовность учиться всегда подкупают. Но этого, конечно, недостаточно. Поэтому еще — указывать дополнительные курсы, примеры кода при решении задач из интернета, слова “я написал для себя игрушку, программку-ежедневник, она работает так-то” или что-то подобное. Это тоже хорошо. Важно выбрать одно направление/технологии, всегда смущают резюме, в которых указаны все возможные языки программирования. Специалисты широкого профиля никогда не были привлекательны для работодателя. Адекватная самооценка и правиль-

“ Поиски работы — тяжелый труд, и ему тоже нужно учиться. ”

ное сопоставление своих ожиданий и своих возможностей тоже будут весьма уместны. Молодому начинающему специалисту лучше пойти на работу в более-менее крупную компанию с развитой системой внутреннего обучения, где его готовы будут научить, подтянуть. Он не будет там получать высокую заработную плату с первых месяцев, но получит гораздо большее — практические навыки, опыт. А через 3-4 месяца — ощущение, что на рынке труда он уже чего-то стоит как специалист.

6 По оценкам многих, этот рынок сейчас один из самых перспективных, развивающихся и стабильных в Беларуси, поэтому количество IT-специалистов разного уровня подготовки увеличивается с каждым годом. Этот рынок молодеет: по оценкам Ассоциации “Национальный инфопарк”, одних только программистов ВУЗы страны каждый год выпускают более тысячи. Растет и доля специалистов, которые, уже получив первое образование и опыт работы, проходят курсы переподготовки, тренинги, посещают учебные центры по обучению современным языкам программирования. Сфера информационных технологий благодаря своей экспортоориентированности даже в

нынешних сложных экономических условиях чувствует себя наиболее стабильно. И молодые люди понимают перспективность IT-профессии.

Алена Лозовенко, менеджер по персоналу ИООО “ЭПАМ Системз”



7 Традиционно востребованы программисты, особенно java-разработчики со знанием web-сервисов. И их сложнее всего найти. Если верить статистике из открытых источников, работа java-программиста является наиболее оплачиваемой. Это можно объяснить тем, что java является наиболее востребованной технологией для реализации крупных корпоративных проектов. Если говорить об опыте нашей компании, то востребованы разработчики с разными профилирующими языками программирования. Тенденции наших заказчиков свидетельствуют о том, что востребованными будут специалисты не только с серьезными знаниями определенных языков программирования или технологий, но и с опытом в какой-то предметной области, индустрии, например: java+travel-индустрия, Java + sap Net weaver, java + tipco, java/flex+ финансовые рынки и т.д. В течение последнего года ощущается нехватка специалистов по автоматизированному тестированию, кото-

Кадры в IT глазами HR'ов. Наш опрос

↑ рые очень востребованы на западных проектах и не имеют конкурентов среди известных компаний-поставщиков ИТ-услуг из Индии и Китая.

Пользуются спросом SCRUM-мастера, которые, плюс ко всему, умеют программировать и руково-

работы стараются получить существенную прибавку к зарплате. Особенно так любят делать те, у кого опыт работы от 1 до 3 лет и кто только-только отработал по распределению. Также классическая мотивация при переходе на другую работу — получение более

компаний, т.е. возможности для родных и близких, предоставляемые работодателем. Для них ключевыми моментами являются экспертиза и профессиональное руководство.

“ Если верить статистике из открытых источников, работа java-программиста является наиболее оплачиваемой. ”

дить проектами. При этом от них сразу требуют академических знаний и подхода в работе. Такого рода образования у нас в стране не дают, насколько мне известно, в Минске походил всего один тренинг с приглашением российского профессионального преподавателя. Ну и конечно, активно востребованы специалисты в области разработки мобильных технологий, так как это тенденции рынка, но чаще всего — с прицелом на перспективу, подобных проектов пока не очень много. А по поводу специалистов, которых слишком много... Хочется даже пошутить: если у кого есть лишние ИТ-специалисты — отправляйте их в ЕПАМ.

3 Сейчас специалисты при переходе на новое место

серьезных профессиональных навыков, знакомство и опыт работы с современными “модными” технологиями и часто — получение более высокой, часто управленческой, должности (Team Lead, Project Lead). Это свойственно и молодым специалистам, и разработчикам с большим профессиональным опытом.

Еще более зрелые специалисты стремятся принять участие в интересных и перспективных проектах, где можно получить опыт работы на стороне заказчика. Для специалиста среднего возраста существенными плюсом является стабильность компании, стабильность и динамика роста его доходов, социальная защищенность, ведь часто они уже имеют семью, а также вовлеченность семьи в социальную политику

4 Если в порядке убывания и не очень серьезно, то:
— Зарплату ;)
— Дату рождения
— Свои слабые и сильные стороны

5 Прекрасно понимая неопытность в поиске работы начинающих специалистов, можно порекомендовать не торопиться и выбирать то, что будет востребовано в будущем, тщательно изучать условия и перспективы профессий и специализаций, а также условия, на которых компания предоставляет возможности дополнительного обучения. Часто курсы и тренинги платные, их окончание не дает реального результата, а в некоторых случаях — и достаточных знаний. Но есть большой выбор курсов и тренингов на базе самих компаний, целью которых является привлечение и подготовка специалистов для себя, т.е. с перспективой получения работы в реальных проектах. И наша компания — не исключение.

Александра Листунова, руководитель HR-отдела Itransition



1 IT-индустрия развивается настолько стремительно, что уже несколько лет на рынке труда ощущается острая нехватка IT-специалистов. Достаточно проанализировать количество горящих вакансий в отечественных IT-компаниях, чтобы сделать вы-

“ Отток специалистов из стран СНГ на Запад в 90-е годы до сих пор дает о себе знать. ”

вод о том, что спрос на специалистов в разы превышает их количество на рынке Беларуси. Сейчас на рынке труда в нашей сфере наступает период, когда погоня за количеством стала отражаться на качестве подготовки IT-специалистов. Поясню, почему: средний период поиска работы IT-специалистом составляет 2-

3 дня, а для опытного и редкой специализации — всего несколько часов. В связи с ограниченным сегментом рынка и возрастающей конкуренцией сейчас востребованы специалисты разной и, к сожалению, часто низкой квалификации. Более высокий, по сравнению с другими сферами, уровень зарплат привел IT-специалистов к мысли, что трудоустроиться можно в любом случае.

2 Больше всего не хватает опытных специалистов по таким направлениям, как Java, iOS, Ruby on Rails и т.д. А что касается второй части вопроса, то, как говорится, хорошего слишком много не бывает. Отток специалистов из стран СНГ на Запад в 90-е годы до сих пор дает о себе знать.

Хотя сейчас ситуация постепенно меняется, и многие предпочитают оставаться здесь и быть здесь востребованными высококвалифицированными специалистами, чем за границей — просто очередными работниками.

3 Программисты — это люди, у которых, как

Кадры в IT глазами HR'ов. Наш опрос

↑ правило, хорошо развиты оба полушария головного мозга, так что, помимо технической грамотности, они все достаточно креативные, им важны не только специфика и актуальность проекта, но и творческая составляющая. Важна, конечно, и материальная сторона вопроса. Согласно внутреннему опросу в нашей компании, 88,6% сотрудников довольны вознаграждением за свой труд.

4 В любом случае, если соискатель что-то забудет указать в резюме или утаит сознательно, вся информация будет выяснена при личном собеседовании с кандидатом. Ошибки бывают, ну а кто не ошибается? Достаточно много шуточных и курьезных формулировок.

5 Сейчас для молодых специалистов важно не только желание найти стабильную высокооплачиваемую работу, важно постоянно обучаться новым технологиям и четко ставить перед собой цели, — одним словом, как говорилось в чем-то резюме, всегда быть “полным энтузиазма и различных проектов”. Со всеми составляющими успех в поиске хорошей работы будет гарантирован.

Дмитрий Кириль, Head of HR Инновационного объединения “СТ Группа”



1 Давать оценку рынку персонала IT-индустрии, на мой взгляд, достаточно непросто. Объясняется это спецификой самой IT-индустрии, для которой характерен, с одной стороны, стремительный рост, с другой стороны, вектор развития IT объективно непредсказуем и иной раз может

“ Проблема заключается не в том, что на рынке не хватает специалистов, а в их применимости и в соответствии современным требованиям IT-бизнеса. ”

быть неуправляем, что сказывается на требованиях к IT-персоналу. Ситуация в отношении IT-спе-

циалистов парадоксальна по своей сути. Парадокс заключается в том, что специалисты на рынке есть: ВУЗы расширяют набор на IT-специальности, учебные центры и компании “доучивают” специалистов. Однако требования, которые предъявляются к IT-специалистам, вынуждают их постоянно находиться в поиске своей применимости как профессионалов. Это и объясняет “высокую миграцию”, постоянное ощущение “кадрового голода”, внутреннюю борьбу между компаниями за таланты, “охоту за головами”; т.е. проблема заключается не в том, что на рынке не хватает специалистов, а в их применимости и в соответствии современным требованиям IT-бизнеса.

2 Уверенно заявляю, что основная мотивация — это интересный проект, возможность самореализации в этом проекте и

признание. Мое мнение подкреплено анонимными опросами IT-специалистов, социологическими

исследованиями, которые проводились в транснациональных корпорациях, и моими собственными

“ Работодатели, которые проводят собеседование, прекрасно понимают, что вчерашний студент не может знать все. ”

наблюдениями как бизнес-тренера. Как ни странно, для IT-специалиста уровень дохода — вторичен, т.е. это уже результат самореализации в интересном проекте.

3 Соискатели “забывают” указывать, почему мы должны обратить внимание именно на это резюме! Нам необходимо понимать, что кандидат не только высококвалифицированный специалист, который обладает необходимым набором знаний, навыков и умений. Ведь это обязательно для всех, кто проходит у нас собеседование. Единственное, что отличает the best from the rest, — это способность отвечать требованиям современности: стремительному росту IT-бизнеса, готовности адаптироваться и меняться. Именно на это мы должны обращать внимание.

4 Во-первых, молодой специалист должен опреде-

литься, что ему интересно, в каком направлении ему хотелось бы развиваться. Сегодня многие ком-

пании проводят большую работу со студентами: это учебные лаборатории, стажировки и курсы внутри компании, бизнес-инкубаторы. К таким проектам обязательно нужно подключаться. Даже если трудоустройство не станет финалом, молодой специалист приобретет опыт, а также сможет убедиться в правильности своего выбора.

5 Хотелось бы дать совет всем, для кого эта работа интересна: при прохождении собеседования не стоит теряться. Работодатели, которые проводят собеседование, прекрасно понимают, что вчерашний студент не может знать все. В работе со студентами мы руководствуемся принципом, что “студент — это не сосуд, который надо заполнить, а факел, который нужно зажечь”.

[Обсудить](#)



Уважение друг к другу

Михаил ФЛЁНОВ

Меня иногда просят посоветовать что-то начинающим программистам, дизайнерам и тем, кто связан с web-сайтами. Раньше такие просьбы вводили в тупик и хотелось пожелать терпения, трудолюбия и всего подобного. Но после 10 лет в ИТ я начал понимать: самое основное, что должно быть у человека, который решил создавать свой сайт, — кнопка с надписью Ignore в голове.

Как только у человека что-то получается, тут же появляются люди, которые начинают говорить, что они сделали бы это лучше, а у кого получается — тот просто выскочка. Так происходит в 100 процентах случаев, и к этому лучше готовиться заранее.

Каждый раз, когда появляются такие люди или письма, нужно нажимать в голове кнопку Ignore и не обращать на них внимания. Я создавал сайты как на русском, так и на английском языках, хуже всего дела обстоят в рунете. Письма, которые нужно игнорировать, я получаю только на русском. Мои статьи выходили как на русском, в блоге www.flenov.info, так и на англоязычном сайте для программистов www.hackishcode.com. Но на английском пока ни разу не приходилось удалять письма без ответа.

Когда общаешься с американцами, они всегда доброжелательны и с удовольствием подсказывают, где ты допустил ошибку и что можно сделать лучше. Я ни разу не получал письма, в котором была бы грубость, а может просто английский не знаю так хорошо :).

Мои книги издавались не только на русском, но и на английском — и только на русском приходили негативные отзывы. Не знаю, почему в нас такие жестокость и грубость, и когда что-то не нравится, люди постоянно выплескивают негатив. Я стараюсь игнорировать такие письма, и даже, не читая до конца, удалять их. **Никогда не отвечайте на письма, в которых прослеживается негатив.** Количество троллинга в рунете поражает.

С точки зрения работы, в Канаде и работать тоже намного при-

ятнее. Я работал пока только в двух компаниях — и в обеих ни разу не видел негатива. По крайней мере, в лицо. Канадцы считаются самыми доброжелательными и вежливыми. Действительно,

а отложили это знаменательное для себя и черное для горе-программиста событие на следующий день.

Можно только гадать, почему в постсоветском пространстве так

“ Как только у человека что-то получается, тут же появляются люди, которые начинают говорить, что они сделали бы это лучше, а у кого получается — тот просто выскочка. Так происходит в 100 процентах случаев, и к этому лучше готовиться заранее. ”

вежливость тут проявляется в общении постоянно. Грубые слова я слышал только от одного тестера, с которым приходилось работать, — и тот наполовину американец.

Но в Канаде тоже есть негатив. Отличие канадского общения от российского в том, что люди просто не выплескивают его на других. До меня на моем рабочем месте работал другой русскоговорящий программист, и, как я слышал, он не справлялся со своими обязанностями. Когда был превышен порог терпения руководства, начали готовить документы на увольнение. Дата увольнения выпала на день поездки на корабле по озеру. Несмотря на весь негатив, человека не стали увольнять,

много зависти и злости. Или говорить, что у нас просто такая жизнь и искать причины где-то в воспитании, но это не поможет.

Я стараюсь не писать и не говорить негатива (исключением является только поисковик bing, ко-

торый ужасен). В нашей жизни и так много плохого, чтобы добавлять к нему что-то ещё.

Игнорировать негатив очень тяжело, если читать его. Поэтому никогда не читайте откровенно недружелюбных писем. Критика и негатив — разные вещи. Если видите грубость и пошлость в письме, то лучше удалять сразу и не пытаться читать. Если будете читать, то как бы ни хотелось проигнорировать, что-то все равно остается в голове и начинает грызть изнутри.

Хочется пожелать всем уважения друг к другу и очень большой кнопки Ignore, которую можно было бы нажать в случае необходимости.

[Обсудить](#)



Об авторе

"Программист с большим стажем, странными взглядами и небольшим чувством юмора", — как он сам о себе говорит. Автор множества книг, среди которых "Библия C#", "Библия Delphi", "Linux глазами хакера", "PHP глазами хакера", "Web-сервер глазами хакера", "Компьютер глазами хакера", "Искусство программирования игр на C++", "Delphi и DirectX. Искусство программирования", "Transact-SQL в подлиннике". Основатель портала www.vr-online.ru.

Персональный блог: www.flenov.info



Язык Ruby

История становления и перспективы развития

Ратмир, dev.by/users/ratmir

Человек создан для творчества, и я всегда знал, что люблю творить. Увы, я обделён талантом художника или музыканта. Зато умею писать программы. Я хочу, чтобы компьютер был моим слугой, а не господином, поэтому должен уметь быстро и эффективно объяснить ему, что делать.

Юкихио Мацумото, создатель языка Ruby

Перед каждым, кто желает идти по пути программиста, рано или поздно встаёт вопрос выбора сферы разработки ПО (web, desktop, mobile, игровое, системное...) и соответствующих инструментов (языков программирования, framework'ов, сред разработки...). Причём здесь, как и в строительстве, важную роль играют материалы и орудия, которые вы используете. По сути, они во многом определяют, что в конечном счёте будет построено, насколько быстро, какими свойствами оно будет обладать и т.д.

К примеру, строитель, работающий с деревом, будет склонен к спокойной и вдумчивой деятельности, кропотливой подгонке деталей, использованию ручного инструмента, индивидуальности в подходе. В то же время каменщик

может действовать куда быстрее, пользуясь при этом электроинструментом и компенсируя некоторые неточности с помощью лишнего мастерка раствора :) Ну а бетонщик-монолитчик вообще не заморачивается, его задача — сделать всё максимально просто и надёжно в кратчайшие сроки, а кто уже там будет годами заниматься отделкой и дизайном помещений — его не интересует.

Так и с языками программирования: в каждой из сфер разработки ПО обычно есть минимум два-три языка, способных в принципе справиться с поставленной задачей. Однако подход к решению у этих языков обычно несколько отличается, и тут встаёт вопрос приоритетов в разработке и индивидуальных предпочтений программиста. В конечном итоге важно

ваше мышление и понимание того, что нужно сделать и каким образом это потом поддерживать. Так что имеет смысл выбирать именно тот язык, на котором вам будет проще и удобней писать, который даст вам возможность раскрыть свой потенциал.

На то, чтобы более-менее близко познакомиться с новым языком, обычно уходит не менее месяца. Эта статья призвана ответить на вопрос, стоит ли потратить этот месяц на Ruby, или имеет смысл посмотреть в сторону других языков. Сам я сейчас также стою перед выбором: улучшать свои знания в PHP (пока я работал с ним самостоятельно во freelance'e — и на довольно простом уровне, сейчас же есть желание расти дальше) или попробовать “с нуля” в Ruby (сразу освоив с его помощью последние тренды в web-программировании и при этом получив, как я надеюсь, довольно современный и удобный инструмент для работы).

Попробовав разобраться, есть ли у Ruby будущее, и есть ли мне место в нём :), я перечитал несколько сотен статей, обсуждений, сравнений и т.д. Попробую приве-

сти мои мысли в более-менее системном виде:

1. Ruby был задуман в 1993-м году японцем Юкихио Мацумото, стремившимся создать язык, вошедший из других языков самые лучшие подходы, облегчающие труд программиста. Он действовал во многом согласно постулату Абельсона и Сассмана: “Программы должны быть написаны так, чтобы их могли читать люди, и лишь иногда так, чтобы их могли выполнять машины”. При этом Мацумото очень хотелось, чтобы это был истинно объектно-ориентированный, простой в использовании высокоуровневый язык. Таким образом, основное назначение Ruby — создание мощных и в то же время понятных программ, где важна не столько скорость работы программы, сколько малое время разработки, понятность и простота синтаксиса. Язык следует принципу “наименьшей неожиданности”: программа должна вести себя так, как ожидает программист. Он также унаследовал идеологию языка Perl в части предоставления программисту возможностей достижения одного и того же результата несколькими способа-

ми. Люди различны, и им для свободы необходима возможность выбирать: “Я предпочитаю обеспечить много путей, если это возможно, но поощрять или вести пользователей, чтобы те выбирали лучший путь, если это возможно”.

2. В Японии Ruby стал популярным с момента появления первой общедоступной версии в 1995 году (за период с 1995 по 2002 год в там вышло около двадцати книг о Ruby, и Ruby стал в этой стране более популярным языком, чем Python). Знакомство же международного сообщества началось после перевода его документации на английский язык и создания первых списков рассылки в 1998-м году. После 2000-го года началось распространение Ruby по всему миру, чему способствовало появление англоязычных книг, в первую очередь, “Programming Ruby: The Pragmatic Programmers' Guide” и “Why's (Poignant) Guide to Ruby”. До 2004-го года Ruby не был широко известен в Европе и США, однако благодаря своим возможностям и большому количеству поддерживаемых платформ Ruby медленно, но



Язык Ruby

верно умножал ряды своих приверженцев. Настоящий же всплеск интереса к Ruby спровоцировало появление Ruby-On-Rails (RoR) — framework'a для раз-

2007-м году, что вывело программирование на Ruby на новый уровень. Ruby on Rails включает в себя заготовленный функционал для решения практически всех

довольно низкой, и это было одной из причин того, что популярность языка росла довольно медленно. Как заявлял в 2007-м году один из российских разработчиков:

“Если говорить о рельсах, то это естественно прорыв. Всё, что я делал для себя на колёнке 5 лет, вдруг преподнесли в рамках единого отличного фреймворка. Расстраивает производительность. Причем масштабируемость вполне себе приличная, но наращивать серверы для рельсовых приложений приходится чаще, чем для пайтоновских и перловых аналогов.

Если бы не это, мы бы уже перешли на рельсы. Пока используем в целях обучения новых разработчиков правильным подходам к разработке и для прототипирования”. К тому же ещё было проблематично найти хостинг (тем более бес-

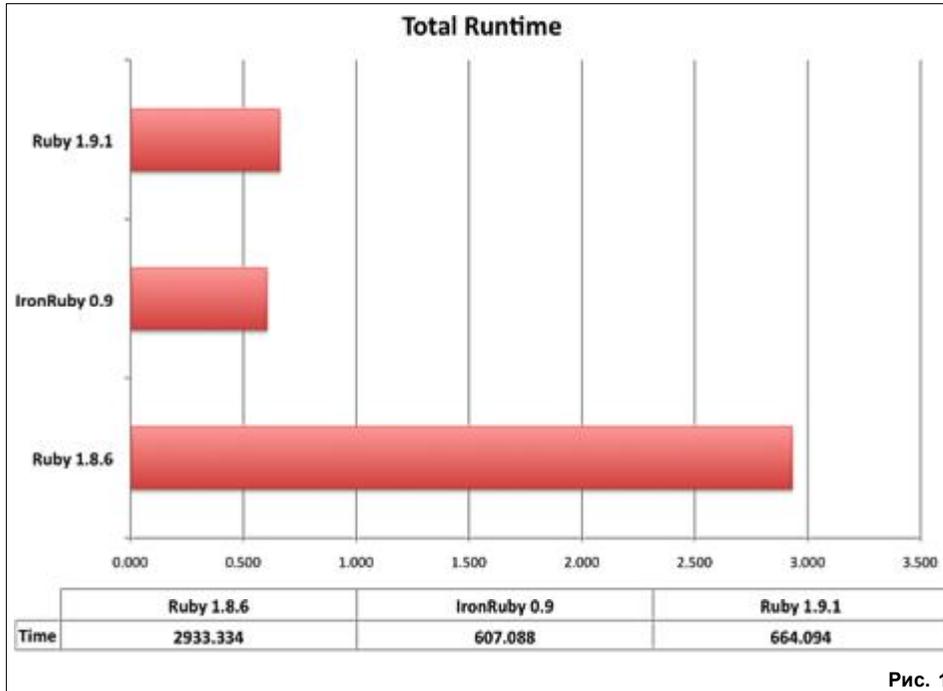
платный), на котором можно было бы разместить приложение на Ruby.

4. Если до версии 1.8 язык развивался, сохраняя совместимость с предыдущими версиями, то позже разработчики Ruby, во главе с Якихиро Мацумото, решили, что для дальнейшего движения вперёд следует отказаться от 100%-й совместимости. Поэтому разработка Ruby разделилась на две ветви: поддержка версий 1.8.* и создание новых версий 1.9.*, которые являются предтечей следующей версии языка, Ruby 2. Серьёзные изменения к лучшему произошли с выходом Ruby 1.9.1 в 2009-м и Rails 3.0 в 2010-м году,

когда большинство упреков к языку потеряли основание и больше ничего не мешало Ruby занять достойное место среди остальных языков программирования.

Вот пример существенных изменений в скорости выполнения приложений на Ruby (рис. 1).

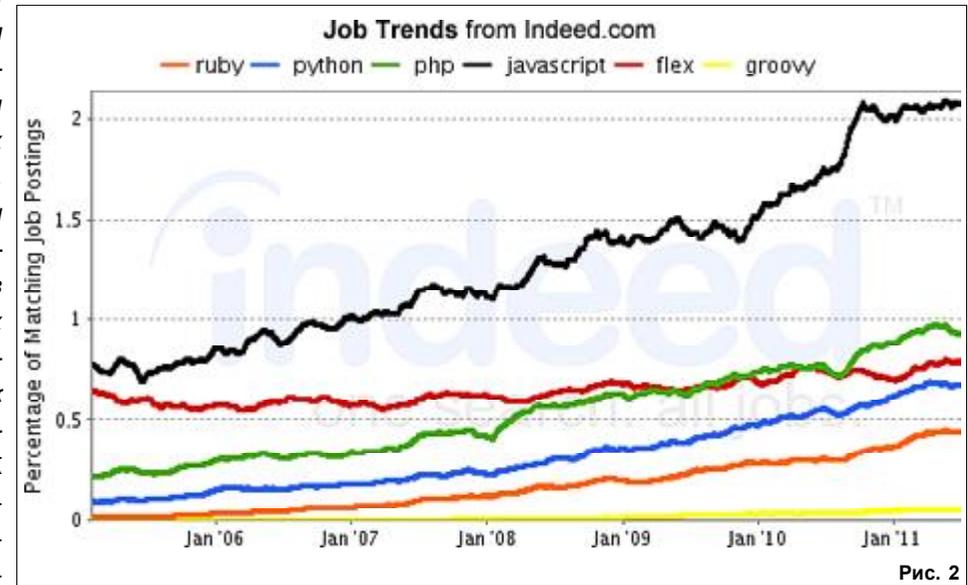
Согласно рейтингу TIOBE Programming Community Index, на сентябрь 2011-го года Ruby занимает 11-е место (Python — 8-е, PHP — 5-е), а это 1,5% всего рынка, что в мировом масштабе совсем неплохо ;) К тому же, если обратиться к аналитике Web And Scripting Programming Language Job Trends, то на август 2011-го ситуация будет такой (рис. 2).



работки web-приложений. RoR стал для Ruby т.н. killer application, катализатором, благодаря которому Ruby получил сейчас признание во всем мире.

3. Настоящий скачок в развитии и интерес к использованию языка для серьёзных коммерческих проектов начался после выхода Ruby 1.8.0 в 2003-м и новой версии framework'a Ruby on Rails 2.0 в

обыденных задач, с которыми сталкиваются современные веб-специалисты. Это значит, что и скорость разработки заметно возрастает. В качестве доказательства можно посмотреть видеоролик, в котором при помощи Ruby on Rails создается полноценный блог всего за пятнадцать минут. К сожалению, скорость работы самого приложения оставалась ещё



Язык Ruby

Первый график показывает количество предложений работы, и с ним, в принципе, всё понятно, он совпадает с выводами TIOBE Index — спрос на Ruby-программистов есть, и довольно высокий, но он ниже, чем спрос на Python, и значительно ниже, чем на PHP, что и понятно — несравнимы сроки активного использования этих языков.

А вот здесь (рис. 3) видно, как растёт интерес к различным языкам, и темпы развития Ruby впечатляют: за последние 2,5 года они возросли в 2,5 раза! Это даёт надежды на то, что у Ruby есть все шансы в скором времени занять свою нишу и в дальнейшем дер-

жать довольно большую часть рынка web-разработок. И если ещё в 2009-м году издательство “Питер” сомневалось, есть ли смысл издавать книгу “The Ruby Programming Language” на русском языке, то в начале 2011-го она всё-таки вышла в свет, что говорит о наличии возрастающего интереса к данному языку и среди русскоязычных программистов. Тем более вдохновляют заметки наподобие таких.

Есть и доступная аналитика с репозитория Open Source проектов (рис. 4). По статистике компании Black Duck Software, в январе-мае 2011 года на Github было опубликовано 1 153 059 коммитов (за-

писей), на Sourceforge — 624 989, на Google Code — 287 901 и на CodePlex — 49 839. Вот статистика по языкам программирования:

- C++ (362 077 коммитов)
- Java (335 992 коммитов)
- Python (296 896 коммитов)
- C (264 468 коммитов)
- JavaScript (251 557 коммитов)
- Ruby (234 980 коммитов)**
- PHP (154 250 коммитов)
- C# (125 848 коммитов)
- Perl (89 720 коммитов)

К тому же Ruby/Rails на данный момент представляют реализацию практически всех наиболее перспективных технологий и подходов к программированию, таких как разработка через тестирование (TDD), полноценная модель

реализации концепции MVC, работа с базами данных через ORM (ActiveRecord), шаблоны проектирования (Design Patterns), использование удобного JavaScript-framework’a Prototype (для простой работы с AJAX), работа с распределённой системой контроля версий Git (Github.com), ну и, конечно, его применение в разработке SaaS ([Cloud computing](http://Cloud.computing)), к примеру, на таких проектах, как Heroku.com, Engineyard.com, BasecampHQ.com.

Однако здесь нужно понимать, что изучение языков и изучение новых технологий — разные вещи. Изучать новые технологии стоит всегда! Изучение технологии даёт знания и опыт (главное, чтобы ваш язык программирования эту техно-

логию поддерживал). А опыт в нашем нелегком деле — ценнее сертификатов. Конечно, новые cutting-edge-технологии — это всегда какие-то риски, какими бы хорошими словами ни расписывались такие технологии и какими бы качествами они ни обладали. Это риски, связанные со сроками, с кадрами на рынке, с их опытом и уровнем и много других проблем. Однако в качестве заключения я хотел бы привести слова Yehuda Katz (главный разработчик и архитектор Ruby on Rails в EngineYard), сказанные им на RailsConf в 2010-м: *“I don’t know any Ruby developers who are unemployed”* ;)

[Обсудить](#)

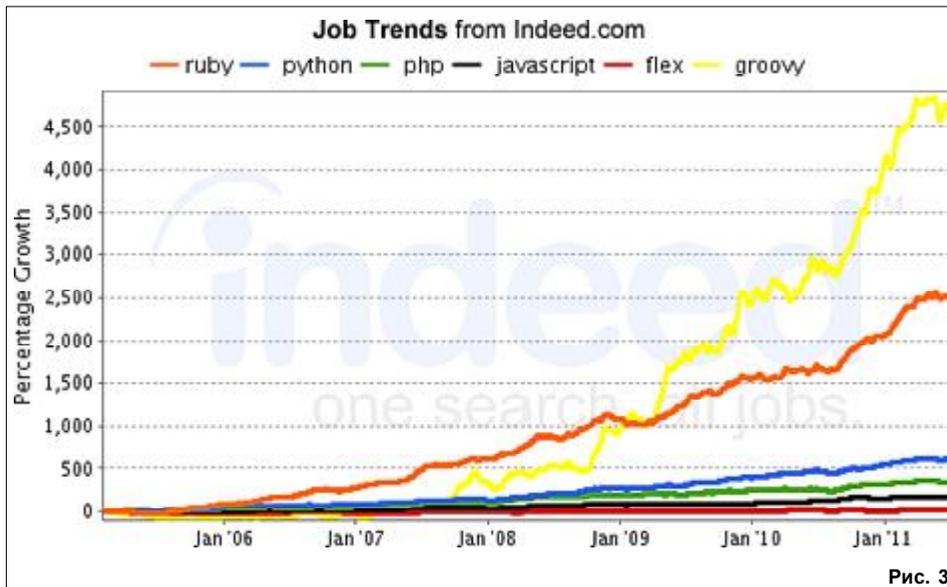


Рис. 3

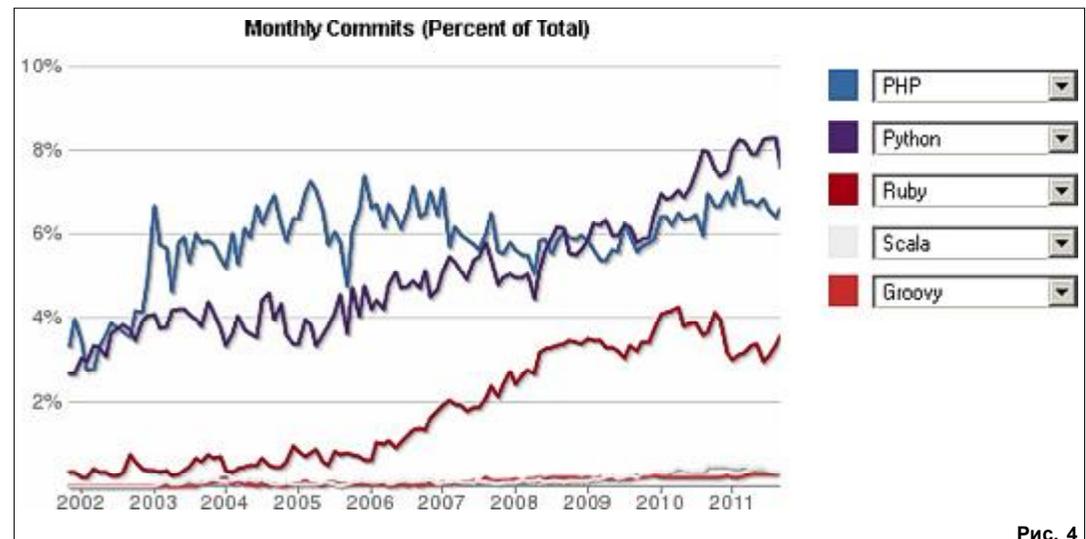


Рис. 4



Настоящий программист пишет в блокноте?

Виталий КРАСИЛЬНИКОВ

Однажды в университете во время лабораторной работы преподаватель на мой вопрос по поводу установки и запуска интегрированной среды Eclipse обронил именно ту фразу, которой я назвал данную заметку, — “настоящий программист пишет в блокноте, если он знает язык, ему не нужны вспомогательные средства”.

Я надеюсь, что не ошибусь, если предположу, что подобные замечания, в которых высказываются излишние требования к профессиональной подготовке специалиста, встречаются довольно ча-

сто в сфере ИТ. Кроме всего, такой подход к вполне просто решаемой проблеме, как написание некоторой программы, характерен для молодых людей, желающих порадовать сверстников своими способностями. Однако, как правило, сказанное самоуверенным тоном редко подтверждается на практи-

ке и остается, по сути, обычным хвастовством. Но прошу читателей не делать поспешных выводов и не начинать упрекать преподавателя, так как он является обычным человеком,

“ Настоящий программист пишет в блокноте, если он знает язык, ему не нужны вспомогательные средства. ”

как вы и я, склонен совершать недоблудные поступки и ошибки, как каждый из нас. Я хотел бы поделиться некоторыми доводами, которые, возможно, изменят уже в определенной степени укоренившиеся взгляды на роль, вес и профессиональную пригодность технического специалиста в секторе информационных технологий.

информационные технологии сейчас охватывают такую обширную область знаний, что один человек вряд ли может разбираться во

Главный критерий — эффективность

Во взрослой жизни человека отношения на работе складываются так, что он наиболее ценен, когда делает свою работу качественно и быстро. Это понятно, т.к. за такую работу, надлежащего качества и выполненную в срок, платит деньги заказчик. А сотрудники, которые видят свою роль исключительно в качестве “крутого” парня-хакера, доставляют больше проблем, чем проку. Современные

всех аспектах того или иного направления ИТ. Поэтому всегда ценятся командные, скромные и на-

добное! Выходит, что демонстрация своих знаний путем искусственного усложнения методов ра-

“ Специалист должен искать и использовать для решения своих профессиональных задач именно такие инструменты, которые позволят выполнить конкретную работу максимально качественно, эффективно и быстро. ”

ходчивые люди, которые четко знают свою роль в группе. В этом

боты и отказа от наиболее удобных средств не выдерживает никакой критики.

Поэтому отсюда следует один главный вывод: специалист должен искать и использовать для решения своих профессиональных задач именно такие инструменты, которые позволят выполнить конкретную работу максимально качественно, эффективно и быстро. Я употребляю слово специалист, т.к. зачастую чело-

```
1 <!DOCTYPE html PUBLIC "-//W3C//DTD XHTML 1.0 Transitional//EN" "http://
2 www.w3.org/TR/xhtml1/DTD/xhtml1-transitional.dtd" >
3 <html xmlns="http://www.w3.org/1999/xhtml" <?php language_attributes(); ?>
4 <head profile="http://gmpg.org/xfn/11">
5 <meta http-equiv="Content-Type" content="<?php bloginfo('html_type'); ?>;
6 charset=<?php bloginfo('charset'); ?>" />
7 <title><?php wp_title('&laquo;', true, 'right'); ?> <?php bloginfo
8 ('name'); ?></title>
```

информационные технологии сейчас охватывают такую обширную область знаний, что один человек вряд ли может разбираться во

заявлять о личных амбициях типа “я не пользуюсь отладчиком, так как уверен в своем коде” и тому по-

век желает подниматься по карьерной лестнице и заинтересован в своем профессиональном росте.

Настоящий программист пишет в блокноте?

↑ Абсурдизация требований

Вернемся к примеру с ортодоксальным программистом, который пишет в блокноте свои программы (под блокнотом понимаем одноименную программу Windows). По-

а без нее поддержание продукта, который находится в разработке, в консистентном состоянии даже одним человеком становится проблематичным. Опять сильный удар по производительности труда и качеству.

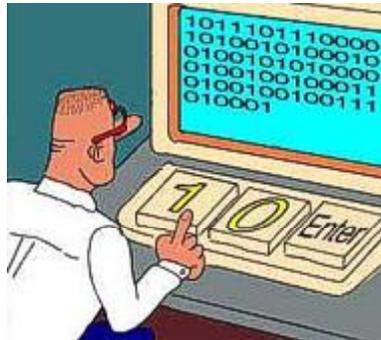
“ Настоящий специалист в работе, да и каждый человек в жизни, не должен (и от него никто не должен требовать) намеренно усложнять свои задачи, если усложнение не преследует цели углубления познаний. ”

смотрим, каких инструментов он лишается, упорствуя и предъявляя к своей работе настолько завышенные требования.

Во-первых, блокнот не оборудован отладчиком, поэтому такой программист, не зная состояния объектов программы во время выполнения, не сможет гарантировать даже на 20%, что программа работает правильно. Также немаловажно, что поиск и исправление ошибок, а в любой программе они всегда будут, превращается в длительную и малоприятную процедуру, что сильно бьет по нашим приоритетам — качеству продукта и эффективности работы персонала.

Во-вторых, ни один текстовый редактор не поставляется в комплекте с системой контроля версий,

В-третьих, стандартный блокнот Windows не поддерживает подсветку синтаксиса языка (gedit или kwrite из Fedora Core Linux, например, этим недостатком конечно не страдают), форматирование и



структурирование кода, не поддерживает удобное управление структурными блоками продукта. Не забываем, что приложение обязательно работает с данными, кото-

рые могут храниться в базе данных, XML, в файлах или быть доступны через веб-сервисы, RMI, CORBA, WCF. А на знании какого-то языка далеко также не уедешь, т.к. вокруг него моментально выстраивается вереница сопутствующих технологий, логика которых может быть совершенно отличной и базироваться даже на противоположной парадигме программирования.

Вот и получается очень грустная ситуация, когда наш идеализированный сотрудник загнал себя (самостоятельно или повинуясь чужой прихоти) в очень жесткие рамки, где невозможно существование проекта сложнее алгоритма сортировки или бинарного поиска. Не стоит и говорить, что такой человек никогда не устроится на работу, т.к. он просто ничего не умеет делать и полностью профессионально непригоден.

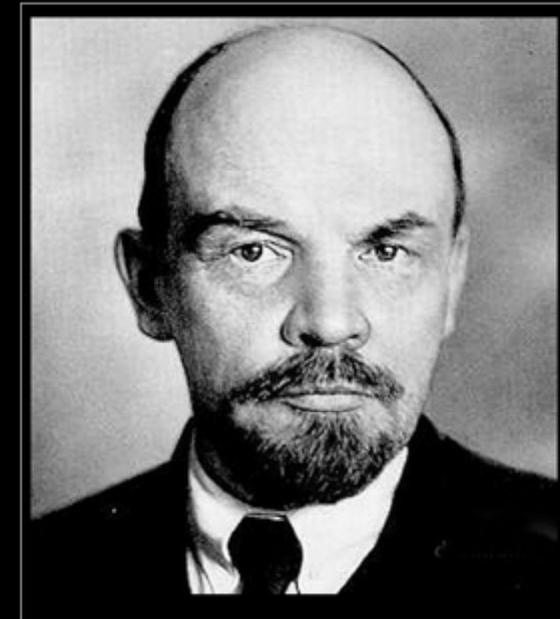
Заключение

Настоящий специалист в работе, да и каждый человек в жизни, не должен (и от него никто не должен требовать) намеренно усложнять свои задачи, если усложнение не преследует цели углубления познаний. Если вы хотите изучить PHP, то не нужно начинать с C++! Да, если знаешь C++, то автоматически знаешь и все осталь-

ные языки программирования, однако на изучение PHP уходит вечер, когда C++ изучается годами. Поэтому предлагаю в подобных вопросах руководствоваться принципом разумной эффективности, четко разделять задачи коллектива и личные амбиции, а также чув-

ствовать ту грань, за которой обычное хвастовство перерастает в форменное самодурство. Если кто-то продолжает утверждать обратное, просто дайте ему прочитать эту статью.

[Обсудить](#)



Делиться!

Поделитесь опытом - напишите статью для "Компьютерных вестей"!



Программинг по-киргизски

Эдуард ТРОШИН

Программист может неплохо жить и зарабатывать не только в Нью-Йорке или в Москве. Представители этой профессии, как правило, отлично себя чувствуют в любой стране. Причем, совсем необязательно иметь постоянную работу, можно неплохо зарабатывать и на фрилансе. Об этом свидетельствует пример моего хорошего приятеля — веб-разработчика из Киргизии Андрея Приказнова.

Предисловие

С Андреем мы познакомились в Сети, на основе общего профессионального интереса к веб-программированию. В течение нескольких лет, буквально на моих глазах, парень с необычной для наших широт “командирской” фамилией благодаря своему старанию и настойчивости превратился в хорошего, востребованного разработчика. Недавно он купил трехкомнатную квартиру в Бишкеке (это столица Киргизии). А сейчас уже присматривается к недвижимости за пределами СНГ.

Многое в Киргизии покажется нам, белорусам, необычным. Например, сочетание строгих нравов Средней Азии с общим стремлением к западным стандартам, помпезность и официоз. Или высокий уровень системы образования,

который никак не вяжется с весьма непростой экономической ситуацией. Жизнь в этой стране сложная и небогатая, поэтому успехи молодого киргиза, о котором я пишу, вызывают уважение. Впрочем, даю слово ему самому.

Учеба в Киргизии

Родился я в Кара-Балта. Городок этот находится в 60 км. от столицы (г. Бишкек). В 7 лет родители

английского, киргизского языков и математики) меня перевели в школу с английским уклоном. Там изучение математики запаздывало, и мне удалось за год повторить и “подтянуть” свои знания по этому предмету. Впрочем, не только — лучше стали мой английский и киргизский. Поскольку стремления быть отличником не было, учил те предметы, которые нравились.

В школе, как и многие другие мальчики, увлекался электроникой и радиотехникой. Собирал приемники и другие устройства по схемам из журнала “Радио” и “Моделист-конструктор”. Потом серьезно увлекся компьютерами. Всю информацию, касающуюся работы на персоналках, программного обеспечения, аппаратных новинок впитывал как губка. С первой в своей жизни ЭВМ я познакомился, наверное, классе в пятом. Ро-

Именно тогда у меня появилась навязчивая мечта изучить ассемблер. Я много читал, собирал материал, но до практики руки так и не дошли. Впрочем, основы программирования все же освоил.

работу. В аудитории все студенты выглядели одинаково — в костюмах, пиджаках, при галстуках. А я явился на сдачу диплома в яркой футболке и шортах как неформал какой-то. Но, ничего, обошлось.



После школы стал искать вуз, который бы подходил к моим интересам и наклонностям. Поехал в Бишкек. В принципе, я уже тогда определил для себя, что буду заниматься программированием. Из трех университетов столицы выбрал Кыргызско-государственный-национальный-университет (официальная орфография сохранена). Поступил на Кыргызско-Американский Факультет (КАФ), на специальность “Компьютерные информационные системы” (КИС). Хорошо помню нашего декана — профессора Живогладова. Хочется сказать ему огромное спасибо за знания, которые я получил за годы учебы.

Диплом сдал и вышел из стен вуза магистром техники и технологий.

Фриланс и работа

Первая фирма, где я трудился, называлась DMSoft. Там я программировал на многих языках, начиная от MFC и заканчивая .NET (C#, Basic, немного Java, ASP). Из наиболее интересных проектов того времени отмечу Excalibur (первый опыт работы с MFC, p2p клиентом), SkinCrafter (скинизация приложений), Edgarizer (крупный финансовый проект).

Через два с половиной года я перешел в Exmont. Там снова продолжил работу над Edgarizer, а также GUI Master и Imager (средство ресайзинга групп

“ Бывало, что на 6-8 часов в день в столице республики отключали свет. Цены на электричество, газ, воду росли как на дрожжах. Сейчас вроде все успокоилось. ”

ли отдали меня в так называемую школу-гимназию. Там я проучился до 7 класса, далее из-за проблем с обучением (как это ни странно, у меня были трудности с изучением

дители тогда подарили мне ZX Spectrum. До сих пор с ностальгией вспоминаю кассеты с играми и программами, первый опыт программирования на “Бейсике”.



Программинг по-киргизски

↑ изображений). Потом мне довелось трудиться в [Keep Group](#). Правда, там продержался всего несколько месяцев — не сошелся характером с руководителем. Все это время один мой приятель звал в веб-программирование, но практики в этом деле у меня совсем не было. Я занимался, в основном, лишь системным

работчика интернет-движков для сайтов знакомств и социальных сетей. Языка PHP, на котором написаны эти приложения, я особо не знал (ну, месяц-два в университете давно проходили, и все). Но, в принципе, синтаксис оказался несложным.

Пообещал руководству компании, что в течение короткого вре-

работки и модули к Dolphin на собственном сайте, ищу заказы. Тем и живу. За это время английский подучил, общаясь с клиентами, ну и PHP, конечно. Сейчас уже уверенно берусь за работу над любыми проектами. Думаю, смог бы повторить программную структуру практически любого, даже самого сложного, сайта (разумеется, исключая действительно большие и сложные). Было бы время и желание.

“Лайф” в Киргизии

Сейчас здесь живется не так уже плохо, но в связи с политическими проблемами были и большие трудности. Бывало, что на 6-8 часов в день в столице республики отключали свет. Цены на электричество, газ, воду росли как на дрожжах. Сейчас вроде все успокоилось. Свет отключают, но редко и ненадолго. Благодаря своим заработкам мне удавалось пару раз вырваться на отдых в дальнее зарубежье. Тогда понял, что жить можно лучше. Сейчас вот приобрел трехкомнатную квартиру в Бишкеке — за 75 тыс. долларов. Правда, значительную часть денег следующего года с долгами рассчитывать.

Присматриваю недвижимость

за границей. Вначале хотел уехать в Китай, поскольку тут недалеко. Знакомые говорят, что там виллу в два-три этажа возле крупного города, да еще и на берегу моря, можно купить за 50 тыс. долларов. Продукты и транспорт тоже стоят недорого. Но сей-

Через некоторое время у вас накопится определенная база надежных клиентов, которые будут нуждаться в ваших услугах. После этого уже не вы будете искать работу, а она вас.

Наиболее предприимчивые и активные могут попробовать на-

“ Хороший доход дает фриланс. Нужно только найти интересный проект и надежных богатых клиентов. Это не так уж трудно. ”

час поглядываю на Европу — к заказчикам и к цивилизации поближе.

Удаленная работа для программиста: советы

Можно делать сайты под заказ или реализовывать оригинальные веб-проекты с командой единомышленников. Позитивных примеров — масса.

Хороший доход дает фриланс. Нужно только найти интересный проект и надежных богатых клиентов. Это не так уж трудно. Работу можно искать на таких сайтах, как, например www.getafreelancer.com, www.guru.com и т.д.

Там можно попробовать убедить работодателя выбрать для реализации проекта вас. Далее можно закрепить сотрудничество, взять дополнительные заказы.

свой собственный бизнес и продавать свои продукты. Да, конкуренция в этом деле неизбежна, но вы попробуйте сделать то, что действительно понравится другим людям, и уверен — успех обеспечен.

Обсудить



программированием (правда, довольно серьезно). Поэтому на тему специализации решил далеко не сразу. Но все же попробовал, поскольку в вебе маячили большие заработки.

С месяц проходил практику по Perl в компании Agava. Затем от правил резюме в офис австралийской компании VoopEx — веб-раз-

мени (до нескольких недель) смогу повысить знания PHP до нужного уровня и изучу основную веб-продукт, над которым работают программисты Voopex — программу для создания социальной сети под названием Dolphin.

С тех пор работаю в Voopex. Впрочем, и от других проектов не отказываюсь — продаю свои раз-

KV: А КОМПЬЮТЕРНЫЕ ВЕСТИ
Издатель: ООО “РГ “Компьютерные Вести”
Адрес: Минск, ул. Мельникайте, 2, оф. 710.
Для писем: 220004, г. Минск, а/я 57.
Телефон/факс: (017) 203-90-10
E-mail: kb@kv.by
 Редакция может публиковать в порядке обсуждения материалы, отражающие точку зрения автора. За достоверность приведенной информации ответственность несут авторы.
 При перепечатке материалов ссылка на “KV” обязательна.
 За достоверность рекламной информации ответственность несет рекламодатель.

Android разработчик

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Android разработчик

Полная занятость
Viaden Media

ASP.NET (C#) разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

C++ программист

Полная занятость
Applied Systems

C/C++ разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

C#, ASP.NET/WINFORMS программист

Полная занятость
BelHard

Senior Java Developer (Travel Solutions)

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

JAVA (J2EE) программист

Полная занятость
BelHard

Java Developer

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Java Architect

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Microsoft BI Developer

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Mobile разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

.NET-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

.NET-разработчик со знанием основ экономики и финансов

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

iOS/Objective-C Team Lead/Architect

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

PHP программист

Полная занятость
BelHard

PLC/SCADA специалист

Полная занятость
Applied Systems

Python/Django Developer

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

PYTHON программист

Полная занятость
BelHard

PHP-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Ruby on Rails разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Senior iPhone разработчик (от \$3000)

Полная занятость
Viaden Media

UI Developer

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Unity разработчик

Полная занятость
Viaden Media

Дизайнер интерфейсов для работы с играми и приложениями под iPhone

Полная занятость
Viaden Media

Разработчик Windows Phone 7

Полная занятость
Viaden Media

Senior QA Engineer, Ведущий специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Администратор баз данных (Oracle 11g) и серверов приложений

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Ведущий АВАР-разработчик

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Разработчик Congos BI

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Старший разработчик Microsoft BI

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Старший специалист по автоматизированному тестированию ПО (Selenium/C#)

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по тестированию (Центр Мобильных Разработок)

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Технический консультант

Полный день, гибкий график
EPAM Systems

Функциональный тестировщик (QA-инженер)

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Ведущий дизайнер (от \$1500)

Гибкий график.
ltransition

Специалист по нагрузочному тестированию

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Сборщик и установщик версий разрабатываемой ИС (JAVA программист с навыками системного администратора)

Полная занятость.
BelHard

ИТ-специалист, системный администратор

Полная занятость.
BelHard

Специалист службы внедрения ERP и CRM систем

Полная занятость
BelHard

(Бизнес-)аналитик — специалист по анализу требований и созданию ТЗ

Полная занятость
BelHard

Разработчик Windows Phone 7

Полная занятость
Viaden Media

Разработчик мобильных приложений

Полная занятость
Applied Systems

Специалист по интеграции ПО (инженер)

Полная занятость
Applied Systems

Группа компаний "БелХард" приглашает на работу

В связи с ростом масштабов деятельности и открытием новых направлений требуются **специалисты высокой квалификации** в международные проекты на полную занятость:

- Программисты прикладных систем J2EE, C#, C++, Delphi, Python,
- Web-программисты ASP.NET, PHP, Ruby, Flash и Web-дизайнеры,
- Программисты мобильных приложений iOS, J2ME,
- Руководители проектов, бизнес-аналитики (разработка ТЗ для АСУП),
- Системные интеграторы (сисадмины со знанием Java),
- Функциональные тестировщики, тест-разработчики.

Наши ценности — это сильная команда, постоянное профессиональное совершенствование.

Предлагаемые нами условия: достойные вознаграждения, премии за достижения, широкие карьерные перспективы, соц. пакет с льготами от резидента ПВТ, эффективные процессы (ISO, CMMI) и современный инструментарий, разнообразие творческих задач, благоприятная атмосфера в команде.

С нами Вы сможете реализовать себя в актуальных, интересных проектах!

Специальное предложение студентам ИТ-специальностей со знанием английского языка:

- Проводим набор на стажировку с последующим трудоустройством, направления: SW Tester и SW Developer (PHP, Java, C#, iPhone),
- Гибкий график и сокращенная до 30 часов рабочая неделя,
- Стажеры могут быть направлены к нам на преддипломную и производственную практику,
- Наши сотрудники-выпускники вузов получают возможность оформиться на работу в качестве молодых специалистов (по распределению).

Подробная информация о вакансиях, об интенсивно растущих секторах корпорации,

бланк резюме: www.job.belhard.com.

E-mail для резюме: job@belhard.com.

Менеджерам

[Financial Management for Project Managers](#)

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

[Managing Projects in Software Development](#)

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

[Project Cost and Schedule Management](#)

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

[Комплексный Интернет-маркетинг. Как использовать интернет для пользы дела](#)

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

[Основы бизнес-анализа при разработке программного обеспечения](#)

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 48 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

[Построение системы менеджмента качества при помощи Business Studio](#)

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

[Управление проектами при разработке ПО](#)

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 60 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

[Принципы управления проектами](#)

5 учебных дней, 36 часов
Учебный центр ИВА

[Проектирование системы управления компанией в Business Studio](#)

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

[Управление рисками в ИТ-проектах \(риск-менеджмент при разработке и внедрении ПО\)](#)

ЦОТ "БелХард Групп"

Специалистам

[Авторизованные курсы Microsoft](#)

Более 30 курсов по разным направлениям
Учебный центр ИВА

[Администрирование Linux](#)

Сертификат. 1,5 месяца (18 занятий)
ОЦ "Айти Эксперт"

[Автоматизированное тестирование ПО](#)

90 часов
EPAM Systems

[Использование сетевого оборудования Cisco. Части 1-2](#)

5 учебных дней, 40 часов
Учебный центр ИВА

[Основы поддержки Mac OS X 10.6](#)

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

[Академия 1С-Битрикс. Серия курсов "1С-Битрикс: Управление сайтом". 6 курсов для разных специалистов](#)

От 1 до 4 учебных дня, 8-32 часа
Компания "Новый сайт"

[Администрирование Oracle](#)

40 часов
УЦ "БелХард Групп"

[Приложения для iPhone: разработка и программирование](#)

56 часов
УЦ "БелХард Групп"

[Windows Phone 7: проектирование и разработка приложений](#)

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

[Разработка приложений для платформы Android](#)

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

[Система информационной безопасности: организационные аспекты и техническая защита информации](#)

5 учебных дней, 36 часов
НПП "БелСофт"

[SEO-продвижение](#)

2 месяца, 60 часов
ООО "Шипалекс"

[Продвинутый SEO-курс \(для бизнес-специалистов\)](#)

30 часов
Институт Бизнес-Технологий

[C++ Crash Course](#)

7 недель, 84 часа
EPAM Systems

[Промышленная разработка ПО](#)

2 месяца, бесплатно
ITransition

[Профессиональный курс 3D-моделирования. Уровень 1](#)

40 часов
ЦКО "Freedom"

Начинающим

[1:С Бухгалтерия: Программирование](#)

42 часа
Институт Бизнес-Технологий

[Java-программирование для новичков](#)

1.5 месяца, 40 часов
ООО "Шипалекс"

[Основы программирования на Java](#)

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

[Введение в тестирование программного обеспечения](#)

46 часов
EPAM Systems

[Графический дизайн в Photoshop и CorelDraw](#)

1.5 месяца, 45 часов
ООО "Шипалекс"

[Web-дизайн \(комплексный курс\)](#)

72 часа
УЦ "БелХард Групп"

[Web-дизайн: HTML, CSS, Flash, ActionScript](#)

96 часов
ОЦ "Юниверсум"

[Базовый SEO-курс \(от новичка до специалиста\)](#)

58 часов
Институт Бизнес-Технологий

[Дизайнер-аниматор: 3DS Max, Macromedia Flash](#)

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

[Видеомонтаж для начинающих](#)

40 часов
Институт Бизнес-Технологий

[Компьютерное проектирование \(САПР AutoCAD\)](#)

36 часов
ОЦ "Юниверсум"

Увлечения

[Капоэйра. Набор в новые группы](#)

[Курсы по дайвингу](#)

[Курсы по стрельбе в стрелковом клубе Shoot.by](#)

[Обучение виндсерфингу](#)

[Фехтование для начинающих](#)

[Школа фотографии](#)

[Школа яхтинга в Минске](#)

[Экстремальное вождение. Школа Н. Овчинникова](#)