



Интервью с
Сергеем Гвардейцевым

Интервью с



Как получить работу в
Microsoft

Репортаж из офиса
Steel monkeys

Как стать бизнес-
аналитиком

Startup: **Kollega.by**





Steel Monkeys — душевный геймдев

Инна РЫКУНИНА

В рамках нашей постоянной рубрики “Белорусская IT-индустрия изнутри” корреспонденты “KV” побывали в офисе компании Steel Monkeys, специализирующейся на создании компьютерных игр.

Steel Monkeys — это современная студия дизайна и создания новых технологий. Здесь разрабатываются игры для PC, PlayStation 3, Xbox 360, Nintendo Wii, PlayStation 2.

Первый вопрос, который наверняка возникает у каждого, кто слышит о компании: почему такое на-

звание и как оно связано с представителями отряда приматов? Ответ оказался гораздо глубже. Сочетание Steel Monkeys возникло в период американского колониализма. “Стальными обезьянами” называли индейцев, которые строили небоскребы и работали на большой высоте без страхов-



Фото 1



Фото 2

ки. Как это связано с компанией? работе игр.
Это аллегория, означающая Офис, который мы посетили,

“ Сочетание Steel Monkeys возникло в период американского колониализма. “Стальными обезьянами” называли индейцев, которые строили небоскребы и работали на большой высоте без страховки. ”

стремление Steel Monkeys достичь самых больших высот в раз- располагается по адресу: Минск, улица Корженевского, 18. Компа-

ния въехала в него в ноябре 2002 года, когда было принято решение перенести её из Великобритании в нашу страну (фото 1). Здесь работает около 50 человек.

Начнём прогулку по офису Steel Monkeys с самого приятного. Хоть девушек в коллективе немного (всего семь человек), две из них попались в наш объектив (фото 2).



Steel Monkeys — душевный геймдев

Представители сильной половины придерживаются строгих правил при оформлении своего рабочего места: всё только необходимое (фото 3).

А вот барышни привнесли в атмосферу легкомыслия (фото 4).

И в кабинетах, и в коридорах на стенах висят постеры игр, полу-

чивших жизнь благодаря стараниям Steel Monkeys (фото 5).

Кстати, цвет стен выбирал сам глава компании, Тимофей Двоскин. Жёлтый выбран за то, что повышает трудоспособность (фото 6).

В компании нет чёткой дифференциации всех сотрудников по отделам. Конечно, есть бухгалте-

рия и группа системных администраторов. Но все остальные трудятся по командам: в зависимости от того, над каким проектом они сейчас работают.

На [сайте](#) Steel Monkeys в разделе “[Вакансии](#)” есть список требований. Выглядит он вот так:

Образование: Не имеет зна-

чения

Пол: Не имеет значения

Возраст: Не имеет значения

Занятость: Полный рабочий день

Зарплата: По результатам собеседования и тестирования

Тестовый период: 1-3 месяца



Фото 3

Фото 4

Steel Monkeys — душевный геймдев



Фото 5



Фото 6

↑ *Зарплата на тестовый период: По результатам собеседования.*

Отчего же столько неопределённости? Тимофей Двоскин объясняет это тем, что в нашей стране не налажена необходимая система образования. Ни в одном учебном заведении не учат на разработчиков и дизайнеров в сфере игровой индустрии. Поэтому в компанию принимают людей с любым образованием. Есть даже те, чья деятельность до сих пор не была связана с ИТ. Но это не значит, что в ряды Steel Monkeys

принимают всех без разбору. С каждым соискателем проводится серьёзное собеседование, для новичков разработана большая система тестов. При хороших результатах человека принимают на работу с испытательным сроком, который, как можно видеть выше, составляет от одного до трёх месяцев.

Steel Monkeys привлекает целеустремлённых людей: некоторые делают периодические попытки трудоустроиться туда на протяжении нескольких лет. Так, в компании сейчас есть сотрудники, которых приняли только спустя три года после их первой попытки.

Некоторые соискатели приезжают из-за рубежа. При приёме на работу им помогают в поиске съёмного жилья.

Притягательность компании объясняется не только высокой зарплатой и интересной работой, но и теплотой коллектива, которую ощутили на себе даже наши корреспонденты. Всё здесь сделано для того, чтобы люди получали удовольствие от работы. Тимофей Двоскин, глава компании, считает это главным козырем «обезьян». К слову, дверь его кабинета всегда открыта для сотрудников — чтобы быть ближе к коллективу (фото 7).

Одно из важных требований, предъявляемых к новому работни-

ку — умение влиться в коллектив. Если за время испытательного срока новичок успел рассориться с другими сотрудниками, с ним по-

прощаются, и может даже навсегда. Получается, что программист должен не только быть высококлассным специали-



Фото 7

Steel Monkeys — душевный геймдев

↑ том, но ещё и уметь хорошо общаться. Так что если вы не только хороший программист, но и любите общество веселых и дружелюбных людей, то вам точно будут здесь (на SM) рады.

Раскрепоститься и сплотиться коллективу помогают корпоративные мероприятия. К примеру, во время общей игры в страйкбол любой желающий может обстрелять своего начальника.

К опытным сотрудникам тоже свои требования. Одно из важнейших: делиться этим самым опытом с окружающими. В компании были случаи увольнений тех работников, которые ни в какую не хотели следовать этому условию.

То, что в Steel Monkeys работают настоящие знатоки своего дела, доказывает ещё и тот факт, что многие бывшие сотрудники

сейчас делятся своими знаниями с молодым поколением, преподавая в вузах.

“ Работа в этой компании подойдёт тем, кто привык любить то, что он делает, для тех, кто предпочитает разнообразие. ”

Внутри коллектива поделиться знаниями можно не только в кабинетах (фото 8), но и на кухне (фото 9).

Руководство компании тщательно следит за тем, чтобы коллектив хорошо питался. Заказанные обеды можно подогреть в микроволновке, а при большом желании, можно приготовить что-то самому: в распоряжении работников имеется плита.

Рабочий день здесь плавающий. Как ни пыталось начальство сделать коллектив более дисципли-

линованным и заставить всех приходить к началу рабочего дня — всё тщетно. Творческих людей

нельзя держать в общепринятых рамках. Поэтому ребятам разрешается приходить до 11 утра. Главное, чтобы необходимая работа была выполнена в срок. Абсолютным “совам” даже иногда разрешают работать ночью. (10)

Тимофей Двоскин сравнивает компьютерную игру с ребёнком — никогда не знаешь, какой она будет: популярной или нет, интересной или неинтересной. Бывает, что здесь и сейчас разработанное решение оказывается невостребованным, но через 1-2 года к нему обратятся с большим интересом.

Судя по всему, к работникам Steel Monkeys он также относится с родительской опекой. Работа в этой компании подойдёт тем, кто привык любить то, что он делает, для тех, кто предпочитает разнообразие, ну и, разумеется, тех, для кого работа — важная часть жизни, а не просто способ зарабатывать деньги.



Фото 8



Фото 9



Фото 10

[Обсудить](#)

АВАР-разработчик (SAP CRM)

Полная занятость
Атлантконсалт

Консультант SAP BW

Полная занятость
Атлантконсалт

АВАР-разработчик

Полная занятость
Атлантконсалт

Консультант по SAP MDM

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

C++-программист

Полная занятость
Applied Systems

C/C++-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Разработчик C++

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Тестировщик, руководитель отдела тестирования

Полная занятость
Торговый портал Shop.by

iOS/Objective-C Team Lead/Architect

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

C#-, ASP.NET-/WINFORMS-программист

Полная занятость
BelHard

Microsoft BI Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Senior ASP.NET MVC Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

ASP.NET(C#)-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Senior developer/Team leader ASP.NET

Полная занятость
Открытый контакт

.NET-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Лидер ASP.NET команды

Полный рабочий день, гибкий график
ltransition

UI Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

JAVA(J2EE)-программист

Полная занятость
BelHard

Старший JavaScript/Web Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Senior Java/J2EE Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

RНР-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Ведущий Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Разработчик Java

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Сборщик и установщик версий разрабатываемой ИС (JAVA программист с навыками системного администратора)

Полная занятость.
BelHard

RНР-программист

Полная занятость
Открытый контакт

RНР-программист

Полная занятость
BelHard

PYTHON-программист

Полная занятость
BelHard

MAC/iPhone разработчик

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Ruby on Rails-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Mobile Front-end разработчик

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Графический дизайнер

Полная занятость
Открытый контакт

Гейм-дизайнер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Web-дизайнер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Ведущий дизайнер (от \$1500)

Гибкий график
ltransition

Mobile-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Художник компьютерной графики

Полная занятость
Applied Systems

Консультант по внедрению решений управления IT-инфраструктурой на базе HP

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Support Engineer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Senior QA Engineer, ведущий специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Ведущий инженер по автоматизированному тестированию

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Функциональный тестировщик (QA-инженер)

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Администратор баз данных (Oracle)

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Тестировщик ПО

Полная занятость
Applied Systems

Специалист по нагрузочному тестированию

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Инженер по интеграции ПО

Полная занятость
Applied Systems

ИТ-специалист, сисадмин

Полная занятость
BelHard

Специалист службы внедрения ERP и CRM систем

Полная занятость
BelHard

Бизнес-аналитик — специалист по анализу требований и созданию ТЗ

Полная занятость
BelHard

Marketing and sales Assistant

Полная занятость
Applied Systems

Program Manager

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Менеджер по продажам

Полная занятость
Открытый контакт

Копирайтер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Копирайтер

Полная занятость
Applied Systems



Как получить работу в Microsoft

Meaghan Peters, [Mashable](#)

У каждого есть работа мечты. Это либо компания, частью которой вы всегда хотели стать, либо же это новый продукт, в который вы просто жаждете вложить весь свой творческий потенциал. Что бы это ни было, всегда существует какой-то определённый тип работы, являющийся для вас идеальным.

Однако представить себе свой идеальный пост легко. Самое трудное — его получить. Для тех, кто хочет начать свою карьеру в такой крупной технологической компании, как Microsoft, поиск работы затрудняется очевидным размером самой компании. Резюме могут затеряться в море заявлений, а поиск нужного человека, к которому можно было бы обратиться, может быть похож на поиск иголки в стоге сена.

Однако это не значит, что вы должны отказаться от своей мечты работать в одной из наиболее успешных и динамичных корпораций в мире. Мы дадим вам несколько советов и подсказок, как найти работу в Microsoft, которые дали сами рекрутеры и работники компании.

Начало

Так как компания имеет много филиалов и продуктов, первое, с

чего нужно начать поиск работы в Microsoft, — это решить, где вы хотите работать и что хотите создавать. Дать ответ на эти вопросы вам поможет сайт [Microsoft Careers](#). Там на панели навигации можно поискать интересующую вас позицию либо же выбрать страну в выпадающем меню. На странице [Find Your Fit](#) представлена подробная информация о различных профессиях и технологиях компании.

Выделитесь

Для выбора резюме многие рекрутеры пользуются ключевыми словами — но это не означает, что каждое второе слово должно быть “мотивированный” либо “умею работать в команде”. Проверьте, что упомянули список названий определённых технологий и языков программирования, которые вы используете. Это расскажет рекрутеру о ваших знаниях и способностях.

Составляя своё резюме, думайте о том, каким образом вы изменили своё окружение, а не о том, что именно вы сделали. Очень часто соискатели просто приводят список обязанностей, но более важным будет показать свои главные достижения и заслуги: что вы сделали, как вы этого добились и почему это так важно” — рассказала нам менеджер по коммуникациям в Microsoft Recruiting Гречен Ледгард (Gretchen Ledgard).

Делайте домашнее задание

Известно, что собеседования в Microsoft сложные, и вопросы на них задаются странные. Как с этим справиться? “Подготовьтесь к этому”, — говорит Ледгард. Кандидаты, которые приходят на собеседование, зная о позиции, команде и местоположении, склонны уже иметь какое-то представление о том, каким образом формулировать свои ответы, и готовы задавать чёткие вопросы.

Том Митчелл (Thom Mitchell), стратег по продажам компании Microsoft, которого наняли в начале этого года, с этим совершенно согласен. Он изучил каждого, кто должен был провести с ним собеседование, и продукты, за которые он должен был отвечать, а также

конкурентов этих продуктов. Он даже подготовил небольшую презентацию в PowerPoint о продуктах компании Microsoft, в случае если его на ходу попросят что-нибудь продемонстрировать (однако этого не произошло). Вопросы, которые задавал Митчелл, были по существу и связаны с должностью, а не “Каково пособие на медицинское обслуживание?” или “Есть ли спортивные компенсации?”. Что более важно, когда Митчелл не знал ответа на вопрос, он так и говорил, а не пытался как-то сменить тему либо выдумать какой-нибудь ответ.

Подпишитесь на блог

Если у Вас есть какие-либо вопросы после предоставления на рассмотрение своего резюме, многих рекрутеров Microsoft можно найти в социальных сетях, сообщает Ледгард. Microsoft Careers также есть в социальных сетях, и предоставляет информацию потенциальным работникам на своём рекомендательном хабе [JobsBlog](#).

Но как же “засветить” своё имя и в то же время не быть назойливым? Митчелл просто давал о себе знать по мере надобности. Он поддерживал связь с рекрутером после каждого скринингового

интервью и слал небольшие благодарные письма только менеджеру по найму, с которым беседовал лично, а не каждому, кто с ним проводил собеседование. По словам Митчелла, рекрутер держал его в курсе событий, что решало проблему чрезмерного общения.

Найти то, что нужно

В Microsoft большое внимание уделяется не только профессиональной пригодности, но также умению работать в команде. Рекрутеры ищут людей, которые будут полностью отдавать себя работе вне зависимости от того, потребует ли это посещения дополнительных компьютерных курсов либо же работы над внепрограммными проектами, говорит Ледгард.

Как бы то ни было, проверенного способа найти работу в Microsoft не существует. Даже если вы чувствуете, что должность, на которую претендуете, для вас идеальна, она может таковой не являться. Рекрутеры и менеджеры по найму в Microsoft точно знают, какой человек хорошо впишется в компанию. Как тут лучше всего поступить? Расслабьтесь. Если так должно случиться, то так и будет.

[Обсудить](#)



Сергей Гвардейцев: “Второй Индией нам не стать”

Глава Itransition Сергей Гвардейцев наверняка не нуждается в представлении нашим читателям. С ним мы решили побеседовать о самой Itransition, о белорусской ИТ-индустрии и о многом другом, включая даже ожидаемый в этом году конец света.

— Есть ли, на Ваш взгляд, куда развиваться белорусской ИТ-индустрии? Если да, то в каком направлении?

— Белорусская ИТ-индустрия сравнительно молода, поэтому пространство для развития, безусловно, есть, и очень большое. ИТ — область, уникальная тем, что в ней всегда есть куда расти. Насколько я могу судить, белорусские компании развиваются — как в количественном, так и в качественном отношении — достаточно высокими темпами. Для Itransition в списке главных приоритетов находится повышение уровня сервиса до лучших западных стандартов, постоянное развитие новых рынков и доменов, а также обучение и повышение уровня нашей экспертизы.

— Стоит ли белорусским ай-тишникам пытаться развивать внутренний рынок, или лучше сосредоточиться на внешнем?

— Это вопрос бизнес-стратегии

каждой конкретной компании. Поэтому не могу отвечать за всех. Для Itransition приоритетным направлением является экспорт. В то же время у нас есть крупные проекты внутри Беларуси, которые мы старательно развиваем.

— Какие основные трудности сейчас есть в развитии для больших и стабильных компаний, таких, как Itransition? Как они решаются?

— Создавая Itransition, нам было сложно на что-то ориентироваться, использовать лучшие практики в классическом понимании этого термина. Потому что в Беларуси таких компаний на тот момент практически не было, а копировать западные образцы в наших условиях было невозможно. Таким образом, многое приходилось делать с нуля методом проб и ошибок. При таком интенсивном росте и развитии компании, который был у Itransition, основные проблемы — это болезни роста,

так сказать. Когда компания увеличивается за год в два раза, а в следующем году еще в два раза,

атмосферой, демократичной корпоративной культурой. Мы стараемся сохранить эти черты, актив-

“ Второй Индией нам не стать, даже если программировать будет поголовно все население страны, включая детей и стариков. ”

сложно удержаться в таком темпе, следовать ему. На сегодня мы вышли на стабильный уровень роста +25% к численности сотрудников в год. Этот уровень позволяет тщательно отбирать лучших кандидатов, интенсивно обучать молодежь, индивидуально адаптировать новичков. Мы всегда старались делать качественный продукт, но сейчас качество для нас — главный приоритет. Itransition остается одной из самых крупных компаний на белорусском рынке, но при этом мы не являемся массовой компанией “для всех”. Чтобы попасть в Itransition, необходимо пройти тщательный отбор. Основная наша задача сегодня, если говорить о внутрикорпоративных, — дать возможность сотрудникам развиваться профессионально и лично в рамках компании. Itransition всегда отличался необычной легкой и непринужденной

но совершенствуя внутренние процессы и менеджмент в соответствии с лучшими образцами.

— Есть ли у Беларуси шанс

стать второй Индией, или лучше ориентироваться в развитии ИТ-индустрии на какие-то другие страны?

— Второй Индией нам не стать, даже если программировать будет поголовно все население страны, включая детей и стариков. Да и не нужно второй Индии, — я считаю, вполне достаточно одной. Беларусь выгодно отличается от прочих стран, где развита



The screenshot shows the IT-JOB.by website interface. At the top, there's a navigation bar with 'IT-JOB.by' logo and text 'Работа в сфере информационных технологий в Беларуси'. Below this, there are several job listings with columns for 'Работа', 'Компания', and 'Сфера'. A large central banner asks 'Нужен программист?' (Need a programmer?). Below the banner, another section asks 'Размести вакансию на IT-JOB.by' (Post a vacancy on IT-JOB.by).

Сергей Гвардейцев: “Второй Индией нам не стать”

ИТ-индустрия, стабильно хорошим качеством. Разумеется, многие топовые специалисты меняют белорусские компании на американские и европейские, но общий средний уровень профессионализма у нас значительно выше, чем во многих других странах. Эту карту и стоит разыгрывать, по моему мнению. Предлагать клиентам хорошее качество, надежное и открытое партнерство при разумных ценах. Кроме того, нужно четко понимать, что сегодняшний белорусский аутсорсинг — это не самые современные технологии. Как правило, мы используем вещи, проверенные временем и хорошо себя зарекомендовавшие. Во многом это, конечно, обусловлено пожеланиями клиентов. Однако внимательно наблюдать за новыми тенденциями в индустрии просто необходимо. Поэтому ориентироваться я бы предложил не на какие-то страны или корпорации, а исключительно на перспективные и потенциально успешные новые технологии. Изучать их, адаптировать и делать своим конкурентным преимуществом.

— Достаточно ли сегодня государство делает для развития ИТ-отрасли? Если чего-то не хватает, то чего?

— Наше государство делает су-

щественные шаги навстречу бизнесу в ИТ-индустрии. Это касается как налоговых послаблений, так и обучения квалифицированных кадров. Это позволяет компаниям успешно развиваться, вкладывать средства в модернизацию. Несомненная заслуга в этом Парка Высочайших Технологий, который сегодня объединяет все ведущие белорусские ИТ-компании.

Перечислять то, чего не хватает, я не буду. Все-таки государство не должно развивать наш бизнес за нас. Созданные в Беларуси условия позволяют ИТ-компаниям успешно конкурировать на мировом рынке.

— Со стороны какой страны сейчас испытывают наибольшее конкуренцию белорусские ИТ-специалисты?

— Какую-то конкретную страну назвать нельзя. Мы работаем на глобальном рынке и сталкиваемся с различными конкурирующими компаниями. Например, участвуя в конкурсах на новые проекты в Соединенных Штатах, мы можем конкурировать как с американскими, индийскими фирмами, так и с белорусскими. В последнее время Itransition сознательно отказывается от ценовой конкуренции. Мы можем это делать, как поступают подавляющее большинство бело-

русских компаний, но не хотим. Мы стараемся предложить клиенту высококлассный сервис, помочь развить его бизнес и стать полноценным партнером, а не просто аутсорсинговым исполнителем для monkey job. Наш американский офис занят выстраиванием долгосрочных отношений с круп-

ными западными компаниями.

— Как Вы относитесь к проекту “ИТ-страна”, инициированному генеральным директором Белхарда И. В. Мамоненко?

— Я очень уважительно отношусь к Игорю Викторовичу Мамоненко. Этот человек многое сделал для моего становления как бизнес-



мена и создания Itransition. Идея ИТ-страны, высказанная им несколько лет назад, является весьма привлекательной. Не нужно далеко ходить за примерами: недавний экономический кризис, который затронул большинство отраслей экономики Беларуси, показал, что существует серьезная потребность в современных, развитых, экспортноориентированных предприятиях. Однако переобучение большого количества специалистов иных специальностей в программистов мне кажется трудно реализуемым. Причин тут много, и я не стану в них углубляться. На мой взгляд, необходимо брать не количеством программистов, а качеством их работы. И у нас есть все возможности так работать.

— Верите ли Вы в конец света, который должен наступить в этом году?

— Цивилизация маяя, несомненно, заслуживает уважения, но мы уже пережили столько “концов света”, что очередной подобный прогноз даже не смешит — просто не вызывает никаких эмоций.

— Что бы Вы пожелали нашим читателям?

— Больше позитивной энергии, здоровых амбиций и веры в себя.

[Обсудить](#)

Менеджерам

Financial Management for Project Managers

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

Managing Projects in Software Development

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

Project Cost and Schedule Management

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

Комплексный Интернет-маркетинг. Как использовать интернет для пользы дела

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Принципы управления проектами

5 учебных дней, 36 часов
Учебный центр ИВА

Управление рисками в ИТ-проектах (риск-менеджмент при разработке и внедрении ПО)

УЦ "БелХард Групп"

Основы бизнес-анализа при разработке программного обеспечения

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 48 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

Построение системы менеджмента качества при помощи Business Studio

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

Проектирование системы управления компанией в Business Studio

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

Управление проектами при разработке ПО

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 60 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

Специалистам

Администрирование Oracle

40 часов
УЦ "БелХард Групп"

Авторизованные курсы Microsoft

Более 30 курсов по разным направлениям
Учебный центр ИВА

Администрирование Linux

Сертификат. 1,5 месяца (18 занятий)
ОЦ "Айти Эксперт"

Использование сетевого оборудования Cisco. Части 1-2

5 учебных дней, 40 часов
Учебный центр ИВА

Академия 1С-Битрикс

Серия курсов "1С-Битрикс: Управление сайтом". 6 курсов для разных специалистов
От 1 до 4 учебных дня, 8-32 часа
Компания "Новый сайт"

Основы поддержки Mac OS X 10.6

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

Приложения для iPhone: разработка и программирование

56 часов
УЦ "БелХард Групп"

Windows Phone 7: проектирование и разработка приложений

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

SEO-продвижение

2 месяца, 60 часов
ООО "Шипалекс"

Система информационной безопасности: организационные аспекты и техническая защита информации

5 учебных дней, 36 часов
НПП "БелСофт"

Разработка приложений для платформы Android

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Продвинутый SEO-курс (для бизнес-специалистов)

30 часов
Институт Бизнес-Технологий

Промышленная разработка ПО

2 месяца, бесплатно
ITransition

Профессиональный курс 3D-моделирования. Уровень 1

40 часов
ЦКО "Freedom"

Начинающим

1С: Бухгалтерия: Программирование

42 часа
Институт Бизнес-Технологий

Автоматизация тестирования ПО

Бесплатно
ITransition

Тестирование ПО

Бесплатно
ITransition

Java-программирование для новичков

1,5 месяца, 40 часов
ООО "Шипалекс"

Основы программирования на Java

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Графический дизайн в Photoshop и CorelDraw

1,5 месяца, 45 часов
ООО "Шипалекс"

Web-дизайн (комплексный курс)

72 часа
УЦ "БелХард Групп"

Web-дизайн: HTML, CSS, Flash, ActionScript

96 часов
ОЦ "Юниверсум"

Базовый SEO-курс (от новичка до специалиста)

58 часов
Институт Бизнес-Технологий

Дизайнер-аниматор: 3DS Max, Macromedia Flash

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

Видеомонтаж для начинающих

40 часов
Институт Бизнес-Технологий

Компьютерное проектирование (САПР AutoCAD)

36 часов
ОЦ "Юниверсум"

Увлечения

Ди-джей на радио

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

Студия танцев ODEON

Капоэйра. Набор в новые группы

Курсы по дайвингу

Курсы по стрельбе в стрелковом клубе Shoot.by

Фехтование для начинающих

Школа фотографии

Экстремальное вождение
Школа Н. Овчинникова

Создай свое будущее сам!

КУРСЫ

- создание сайтов и интернет-магазинов
- программирование на HTML, PHP, CSS
- компьютерный дизайн (Corel Draw, Photoshop)
- фотография
- 3D studio MAX
- SEO-оптимизатор **новый курс**

Возможность получения Европейского сертификата специалиста

European Certificate of Specialist

скидки 10% на все дневные курсы

029 777-92-92
029 384-92-92
017 286-31-00

viva liberti

ЕВРОПЕЙСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

ЧТУП "Москов Бегис" УНП 1913932790



Kollega.by: белорусский ответ LinkedIn'у

Социальная сеть Kollega.by уже известна многим белорусам. О подробностях работы над этим проектом “Компьютерные весты” решили поговорить с его основателем, Александром Михалевичем.

— Почему Вы решили организовать свой стартап?

— Еще в студенческие годы у меня с моим партнером Александром Лазаревичем был повышенный интерес к Интернету. Уже на 3-м курсе мы занимались мелкими проектами, преимущественно для продажи рекламы на них.

После окончания университета было ясно, что нужно создавать более серьезные и стабильные проекты. После обсуждения различных идей с одноклассниками мы остановились на одном тематическом проекте — obrabotka.by, сервисе поиска исполнителей в металлообработке, который и был успешно запущен в 2009 году. Че-

рез год мы запустили obrabotka.net — российский аналог сервиса.

Но этого было недостаточно. Хотя у нас и были уже работающие проекты, по определенным причинам они не получали такого развития, которое бы устраивало нас. И тогда с партнером Александром мы решаем запустить новый стартап — “Сообщество Профessionалов kollega.by”.

— В чем отличие Kollega.by от других соцсетей в Рунете и Байнете?

— Если вы заметили, мы вообще ушли от понятия “Социальная сеть”. Наверное, уже все привыкли, что социальная сеть — это развлекательный ресурс, на кото-

ром можно смотреть фотографии, видео своих друзей, следить за их личной жизнью. У нас этого ничего нет, мы концентрируемся только на деловых отношениях. Уже сегодня вы с легкостью найдете нужного человека из любой профессиональной сферы деятельности и сможете завязать с ними контакт. Именно это нас отличает от всех соцсетей в Рунете и Байнете.

Стоит сказать, что есть американская деловая социальная сеть — LinkedIn, мировой лидер, пользователей около 180 млн, преимущественно США и другие ближайшие к ним страны.

Его аналоги есть во многих странах, но не везде они успешны. По моему мнению, причина заключается в том, что нельзя просто взять успешный проект в одной стране и скопировать его на другую. Скорее всего, именно по-

этому до сих пор российский аналог professional.ru не стал неким лидером Рунета, как это сделал тот же ВКонтакте.

Мы же с самого начала пытаем-

— За счет чего Вы планируете развиваться?

— В самое ближайшее время (1-2 месяца) будут введены дополнительные платные функции для

Справка “КВ”



Александр Михалевич — основатель kollega.by, управляющий ООО “Онлайн-Проекты”, данной фирме принадлежит право на проект. Родился в Гродненской области, в г.п. Вороново, в настоящее время минчанин. В 2009 году закончил БГУИР, факультет КСиС, специальность “Информатика”.

ся определить потребности именно пользователя Беларуси. И если потребности белоруса и американца где-то пересекаются, то пути их достижения однозначно разные. Обычно у нас здесь просят конкретизировать: к примеру, практически любой человек из Беларуси, даже имея хорошую работу, не прочь подзаработать, оказав профессиональную частную услугу. А с другой стороны, когда людям нужна какая-то услуга, зачастую в первую очередь они ищут не крупные авторитетные компании, а кого-то “по знакомству”. Мы даем возможность найти нуждающимся такого человека, а соответственного тому получить клиента.

пользователей, которые облегчат поиск сотрудников либо клиентов на услуги. Важной особенностью будет возможность таргетировать вакансию либо услугу на пользователей, отобранных по профессиональным данным. К примеру, если компания ищет программиста, то ее представитель сможет отобрать всех пользователей, кто работает или работал программистом и таргетировать на них свою вакансию. Пользователь, зайдя в свой профиль, справа увидит эту вакансию, и при заинтересованности отправит заявку. То же самое и с услугами. Плата будет взиматься за количество показов вакансии или услуги. Важно, что цена

allsoft.by®

- > Антивирусы
- > Операционные системы
- > Офисные приложения
- > Навигационный софт и другое...

Нужен лицензионный софт? Заходите на Allsoft.by

Подробнее > Тел.: 017 268 42 52

ООО «СофтЛайнБел», УНП 190271125, Л.№ 42415 31.12.2009-31.12.2014 г.

Kollega.by: белорусский ответ LinkedIn'y

↑ за 1000 показов зависит от конкуренции на таргетированную группу и устанавливается самим представителем компании.

— Кто Ваш главный конкурент?

— В Беларуси у нас нет конкурентов. Некоторые косвенно по ка-

— этот ресурс нужен им.

— **С какими сложностями вы столкнулись на данном этапе, какие прогнозируете в обозримом будущем?**

— Мы не очень любим говорить о сложностях: они всегда были, есть и будут. Любые проблемы мы

“ Практически любой человек из Беларуси не прочь подзаработать, оказав профессиональную частную услугу. ”

ким-то причинам считают, что мы конкуренты jobs.tut.by — это неправда, преимущественно мы не сайт по поиску работы. Также не так давно ресурс “Все о работе в IT” (dev.by) перестал публиковать наши материалы, аргументируя тем что мы конкуренты. Мы так не считаем.

— **Насколько интересен, судя по результатам работы, подобный проект белорусам сейчас?**

— Меньше чем за год мы имеем 13 000 пользователей, ежедневно регистрируется более 100 новых. Добавлено около 1000 частных услуг, около 2 000 вакансий (за все время), отправлено более 5 000 сообщений, вступили в коллеги более 2 500 пользователей. С каждым днем эти цифры растут, люди находят друг друга (по профессиональным нуждам), а значит

“списываем” на рабочий процесс, как будто так и надо. Нужно просто понимать, что какие бы сложности не возникали — их нужно решать и решить в итоге.

Но, если вопрос задан, то пожалуй несколько сложностей выделю:

1. Не все с радостью восприняли идею создания чего-то нового в Байнете. Мне кажется, что у нас в менталитете заложено относиться к чему-то новому с настороженностью, особенно к сделанному в самой Беларуси. Но мы доказали, что наш проект нужен многим, и он сделан достаточно качественно. Через несколько месяцев к нам обращались люди, которые вначале критиковали, и говорили, что забирают свои слова обратно :)

2. Испытывали некоторые проблемы с рекламой, а точнее с ее

восприятием у пользователей. Дело в том, что мы изначально себя позиционировали как “Деловая Социальная Сеть”, но потом поняли, что “Социальная сеть” у людей ассоциируется с ВКонтакте и Фейсбук, зачем им третья? Поэтому отошли от этого названия и “переквалифицировались” в Сообщество Профессионалов.

Для того, чтобы наша компания могла существовать и развиваться, нужно получать доход. Мы идем к этому и, как уже говорилось выше, скоро введем платные функции. Именно в получении доходов мы ожидаем большие и интересные сложности, т.к. идем с еще непробованной в Беларуси модели рекламы (таргетинг, стоимость ставки в зависимости от конкуренции).

— **Что бы Вы посоветовали тем, кто хочет создать свой стартап?**

— Взять его и сделать, а главное после этого не сдаваться и идти до последнего. Уйти работать по найму мы успеем всегда ;)


— **Какие ещё проекты планируете реализовать?**

— Пока мы не будем расплываться, сконцентрируемся именно на этом проекте. Далее, поживем — увидим, идей много.

[Обсудить](#)

KOSHT.com
выбирай всегда

- Ноутбуки
- Жесткие диски (винчестеры)
- Видеокарты и графические ускорители
- Мониторы
- Мобильные телефоны
- Процессоры
- Системные платы (motherboard)
- Принтеры
- USB Flash накопители
- Цифровые фотоаппараты
- Телевизоры



Знаешь что-то
интересное?
Поделись этим
с читателями
“КВ”!

Мы с удовольствием опубликуем статьи по следующим тематикам:

- Всемирная паутина
 - софт
 - мобильные устройства
 - программирование и разработка ПО
 - администрирование
 - наука
 - технологии
- и по многим другим!

Нам не важно, студент ты или матерый профессионал.

Главное - интересная тема и горячее желание рассказать о ней!

Нет опыта в написании статей? Наши редакторы помогут довести твои мысли до публикации.

Пиши: info@kv.by

Звони: (017) 203-90-10



Курсы бизнес-анализа, или первый блин не комом...

Алексей БРЫЗГАЛОВ

Данная статья не является рекламой, а написана исключительно в познавательных целях. Причины, которые меня побудили обучиться данной профессии, я раскрывать не буду, ограничимся тем, что мне было это интересно. Поиск самих курсов времени много не занял, т.к. в Минске не так много мест, где обучают бизнес-анализу. После сравнения цен и ознакомления с учебной программой, выбор пал на курсы, предлагаемые ОЦ “Парка высоких технологий”. Как оказалось, курсы были первыми во всех смыслах, и я, соответственно, попал в первый набор. Меня это не смутило, а наоборот, было даже интересно, т.к. на нашей группе будет и корректировка, и обкатка их новой программы. Стоит заметить, что первое занятие бесплатно, что позволяет понять, туда ли ты попал и принять решение. Данные курсы делились на 4 части: первая — “Введение в бизнес-анализ”, вторая — “Управление требованиями”, третья — “Эффективные коммуникации” и четвертая, последняя — “Практическая часть”. Предлагаю Вашему вниманию краткие впечатления от пройденных курсов, и, в целом, мое мнение.

Итак, первая часть, “Введение в бизнес-анализ”. На первом занятии нас собрали, познакомили, раздали договора, и началось: что такое бизнес-анализ, какими качествами должен обладать бизнес-анали-

тик... Вкратце описывалась работа бизнес-аналитика. На следующих занятиях первого курса, мы последовательно ознакомились с основными вехами бизнес-анализа: что такое требования и их классифи-

кация; методологии разработок ПО. Последнее занятие было запоминающимся: нам предстояло решить задачу при помощи мозгового штурма — как изменить существующий форум ОЦ “Парка высоких технологий” — т.е. какие функции добавить, что интегрировать, что бы он стал популярен в “своих” кругах и им было удобно пользоваться. Полученные данные легли в основу техзадания, доработки форума. Про первый курс можно сказать так: информации давалось много, большая часть была новой, специфической и нелегкой для понимания, что порождало много вопросов. Преподаватель старался на все вопросы ответить, но иногда своими ответами он углублялся в вопрос, и, как следствие, вопросов становилось еще больше. Для более доступного разжевывания и понимания, применялась практика на курсах, а также были домашние задания. Домашние работы разбирались на следующем занятии. Для практических занятий были разработаны и рабочие тетради для всего курса в целом, но они оказались ненужными. Домашние работы мы делали на ПК, скидывали на dropbox,

Выбрать товар на shop.by так же просто!

Shop.by
торговый портал

Курсы бизнес-анализа, или первый блин не комом...

и распечатывали. Я бы порекомендовал с первым курсом бизнес-анализа начать почитывать г-на Вигерса, лишним не будет, и усваиваться материал будет лучше.

Следующий, 2-й курс, был всецело посвящен работе и управлению требованиями. Здесь практика шла не только рука об руку с теорией, но и иногда опережала. Для наглядности мы сами себе создали проект и работали по нему, разбирая его. Данный курс был самым продолжительным по количеству занятий, и более интересным, чем первый. Этот курс и последующие два вела уже новая преподаватель, реальный бизнес-ана-

литик, для которой данное мероприятие было впервой, что рождало некоторые трудности. В результате за 2 курса мы еще изучили и кусок 4 курса, и углубились в материал, как сейчас говорят, “не по-детски”.

3-й курс был посвящен эффективным коммуникациям, где озвучивались правила ведения переговоров, семинаров, мозговых штурмов. Также были продемонстрированы национальные особенности ведения переговоров, применяемые приемы НЛП, приемы управления аудиторией. В целом, данный курс прошел весело, интересно и познавательно.

Последний, 4-й курс, был прак-

тический. На данном курсе раздавались проекты, участники нашей группы делились по 2 человека, и жеребьевкой распределялись проекты. Проекты были все реаль-



ные. После встречи с заказчиком, выяснения его проблем, предлагалось решение, которое согласовывалось с заказчиком. Далее разрабатывался документ

ные, как уже успешно завершены к тому моменту, так и еще находящиеся в процессе разработки. В полученном проекте необходимо было изучить предметную область, возможные проблемы и подготовиться к встрече с заказчиком. Роль заказчиков играли ведущие бизнес-аналитики. К слову сказать, проекты были как на русском, так и на английском языках. Соответственно, и переговоры, и сама встреча с заказчиком, и написание документации велись на том же языке, что и выданный

“vision & scope” (видение проекта и его границы), который также согласовывался с заказчиком, и после него начиналось писание документа-спецификации — SRS. Далее была организована защита проектов, на которой присутствовали наши, так называемые, заказчики — бизнес-аналитики и наши преподаватели. На следующем занятии нам рассказывали про планирование на проектах и подвели итоги защиты проектов, где были высказаны замечания к защите и проекту в целом.

После окончания каждого из курсов нам выдавали сертификат окончания на фирменном бланке ОЦ “Парка высоких технологий”. А после окончания курсов в целом, была выдана рекомендация от ОЦ “Парка высоких технологий”.

И, подводя кратко итог, могу сказать, что данные курсы интересны с точки зрения саморазвития и самосовершенствования, и могут быть весьма полезны в будущем, т.к. по признанию ведущих бизнес-аналитиков, они были приятно удивлены нашей подготовкой. Задела, который дает ОЦ “Парка высоких технологий”, вполне хватает для старта карьеры в сфере высоких технологий. А использовать его или нет — уже ваше дело.

[Обсудить](#)

banana.by
Самые желтые новости!

KV: КОМПЬЮТЕРНЫЕ ВЕСТИ

Издатель: ООО “РГ “Компьютерные Вести”

Адрес: Минск, ул. Мельникайте, 2, оф. 710.

Для писем: 220004, г. Минск, а/я 57.

Телефон/факс: (017) 203-90-10

E-mail: info@kv.by

Редакция может публиковать в порядке обсуждения материалы, отражающие точку зрения автора. За достоверность приведенной информации ответственность несут авторы.

При перепечатке материалов ссылка на “KV” обязательна.

За достоверность рекламной информации ответственность несет рекламодатель.

Группа компаний "БелХард" приглашает на работу

В связи с ростом масштабов деятельности и открытием новых направлений требуются **специалисты высокой квалификации** в международные проекты на полную занятость:

- **Программисты прикладных систем** J2EE, C#, C++, Delphi, Python,
- **Web-программисты** ASP.NET, PHP, Ruby, Flash и Web-дизайнеры,
- **Программисты мобильных приложений** iOS, J2ME,
- **Руководители проектов, бизнес-аналитики** (разработка ТЗ для АСУП),
- **Системные интеграторы** (сисадмины со знанием Java),
- **Функциональные тестировщики, тест-разработчики.**

Наши ценности — это сильная команда, постоянное профессиональное совершенствование.

Предлагаемые нами условия: достойные вознаграждения, премии за достижения, широкие карьерные перспективы, соц. пакет с льготами от резидента ПВТ, эффективные процессы (ISO, CMMI) и современный инструментарий, разнообразие творческих задач, благоприятная атмосфера в команде.

С нами Вы сможете реализовать себя в актуальных, интересных проектах!

Специальное предложение студентам ИТ-специальностей со знанием английского языка:

- Проводим набор на стажировку с последующим трудоустройством, направления: SW Tester и SW Developer (PHP, Java, C#, iPhone),
- Гибкий график и сокращенная до 30 часов рабочая неделя,
- Стажеры могут быть направлены к нам на преддипломную и производственную практику,
- Наши сотрудники-выпускники вузов получают возможность оформиться на работу в качестве молодых специалистов (по распределению).

Подробная информация о вакансиях, об интенсивно растущих секторах корпорации,

бланк резюме: www.job.belhard.com.

E-mail для резюме: job@belhard.com.