

Интервью с
бизнес-ангелом
А.Кныровичем

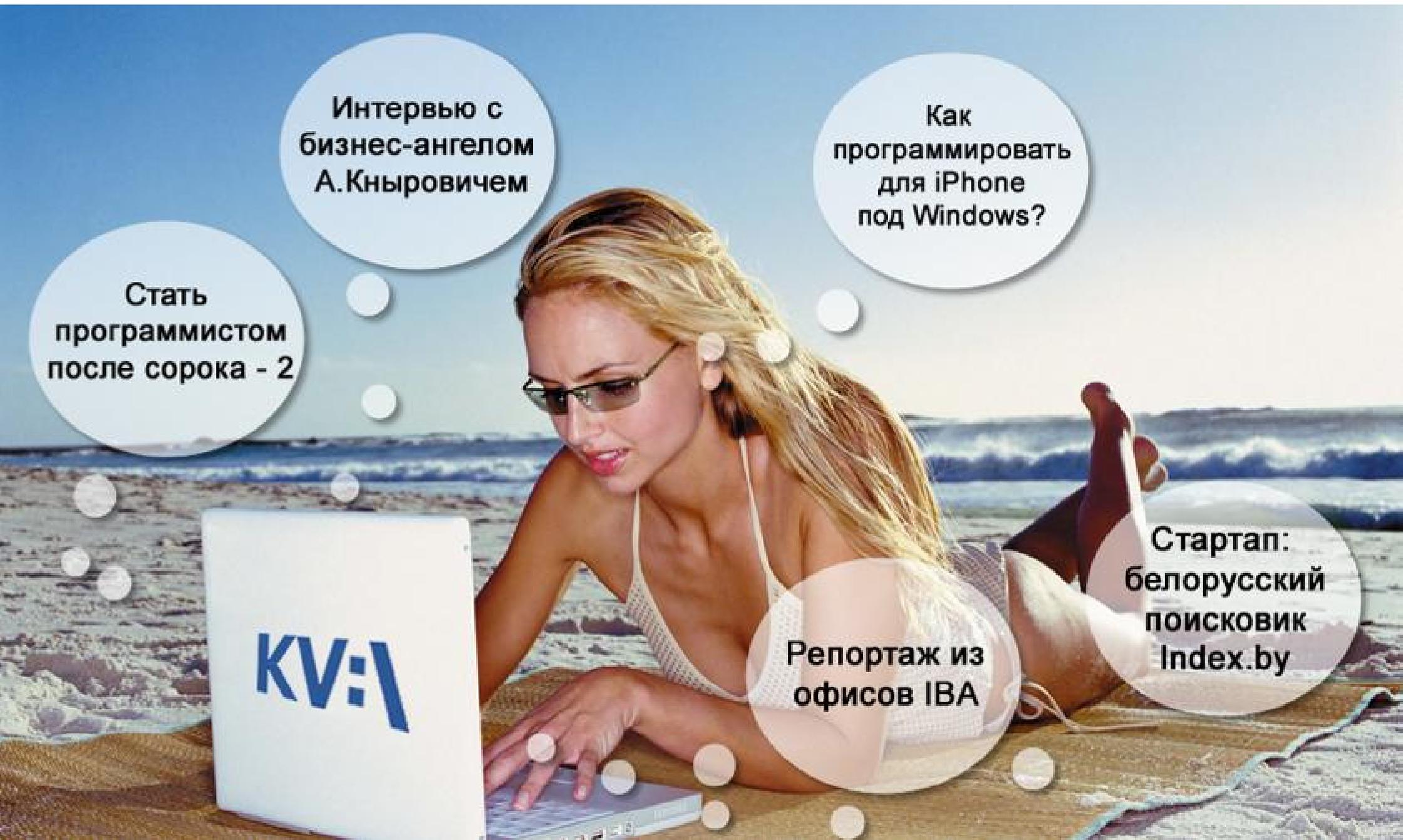
Как
программировать
для iPhone
под Windows?

Стать
программистом
после сорока - 2

Стартап:
белорусский
поисковик
Index.by

Репортаж из
офисов ИВА

KV:1





“Молодым везде у нас дорога...”

Алексей ДРОЗД

Сегодня даже сложно представить, каким образом в далеком 1993 году, в условиях развалившегося государства, буквально нескольким единомышленникам из Беларуси удалось создать предприятие, которое впоследствии выросло в процветающий холдинг IBA Group — группу компаний с центрами разработок и представительств в 10 странах мира.

Крайне сложно уместить увлекательную экскурсию по двум столетним офисам и несколько часов интересных бесед с сотрудниками IBA Group в одной статье. Но мы попробуем.

Итак, сегодня вам предстоит



Фото 1

совершить виртуальный тур в рабочие пространства одного из коридоров современных информационных технологий в нашей стране — СП ЗАО “Международный деловой альянс” (JV International Business Alliance), более известное как IBA.

На самом деле сегодня под брендом IBA работает более 20 предприятий. Самыми яркими представителями альянса компаний IBA в нашей столице являются уже упомянутое Совместное предприятие и ИП “ИТ парк”, резидент Парка высоких технологий.

Наверняка многие помнят, что история IBA началась в стенах “родного” ОАО “НИИ ЭВМ”, который находится на улице Богдановича (фото 1).

Позже, когда его площади перестали вмещать быстро расту-

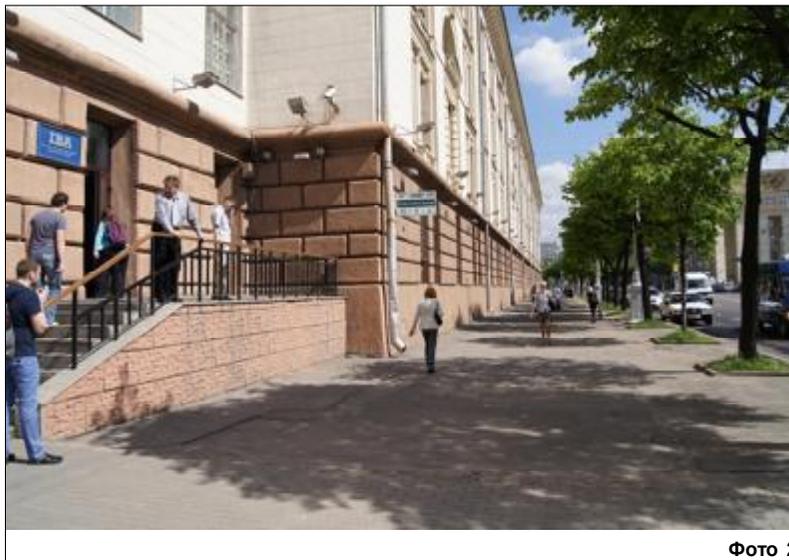


Фото 2

щий коллектив компании, был открыт второй офис по улице Я. Коласа, 1 в одном из корпусов прославленного ОАО “МПОВТ”, в стенах которого зарождались компьютерные технологии огромной страны — СССР (фото 2).

Ныне в компаниях альянса IBA трудятся порядка 2700 человек, большинство из которых молодежь.

Секрет пополнения кадров молодыми специалистами прост: активное сотрудничество с ведущими ВУЗами страны с одной стороны, достойная зарплата, внушительный социальный пакет и комфортные условия труда — с другой.

не просто слова — они подтверждены целой системой, принятой в компании, по обучению, развитию и повышению квалификации кадров. Сотрудники могут обучаться в “Учебном центре IBA” или во внешних организациях, а условия получения знаний зависят от предметов и курсов, которые сотрудник собирается изучать. К примеру, если курс необходим для повышения квалификации по действующему либо планируемому проекту, все расходы возьмёт на себя компания. Если же это курс связан с повышением общей компетенции специалиста в области IT, то компенсация может составить от 50% до 100% (фото 3).

Учение — свет...

Студентов и молодых специалистов в IBA действительно ждут. Это



Фото 3

ИВА: “Молодым везде у нас дорога...”

↑ “Пару слов” о социальной составляющей

На самом деле, конечно же, “парой слов”, чтобы рассказать обо всех возможностях, какими располагают сотрудники ИВА, не обойдешься. Но мы хотя бы “обозначим горизонты”.

Итак, условно все социальные бонусы и льготы, существующие в компании, можно разделить на три большие составляющие: спорт и туризм, медицинские программы и активный досуг. Хотя, в принципе, затраты на любое хобби сотрудников могут быть оплачены компанией частично или полностью, но есть нюансы. Каким бы ни было увлечение, в нем должна быть заинтересована группа людей, а не

пара человек. Тогда компания берёт на себя обязательства по организации и компенсации. Иными словами, если человек увлекается конструированием роботов, то это его личное увлечение. Но если таких людей несколько — это уже корпоративная заинтересованность... Пойдём по порядку.

“Классические” спортивные увлечения никогда не выйдут из моды, и всегда будут поддерживаться компанией. В ИВА таковыми оказались: баскетбол, настольный теннис, йога, аэробика, плавание, бильярд, боулинг, большой теннис, велоспорт и многое другое (фото 4).

Такой выбор спортивных занятий даёт свои плоды — с каждым



Фото 4



Фото 5

годом количество сотрудников, вовлеченных в процесс формирования здорового образа жизни, растет, в связи с чем в компании организуется всё больше и больше внутренних чемпионатов по различным видам спорта. Невероятно, но есть даже чемпионат по рыбной ловле (фото 5).

В одной из комнат мы увидели трофеи с этих состязаний (фото 6).



Фото 6

ИВА: “Молодым везде у нас дорога...”



Фото 7

Летняя пора года никого не оставляет равнодушным. И для тех, чьи увлечения выходят за рамки исключительно спортивных, каждый год организуются мероприятия культурного досуга и ак-



Фото 8

тивного отдыха. За сезон — несколько “грибных” поездок (как ни странно, но едут именно за грибами!), порядка трёх пеших походов, с десяток экскурсий и туров выходного дня с посещением достопримечательных мест Беларуси. Кроме того, в теплое время года каждые выходные компания организует туристические водные походы по рекам и озерам нашей страны, а с этого лета планируются экскурсии и за пределы Беларуси, в гости к “соседям” (фото 7).

Самое массовое летнее мероприятие — ежегодный туристический слет ИВА, в котором сотрудники участвуют целыми семьями, даже с самыми маленькими детьми (фото 8).

На турслете ИВА можно не просто отдохнуть на природе, но и пообщаться в неформальной обстановке с руководством, с коллегами из других подразделений (фото 9), а также посоревноваться в различных видах спортивных и туристических состязаний (фото 10).

Ну, а если все же возникают проблемы со здоровьем? Тут тоже есть выбор: предлагаются путёвки в санатории для сотрудников и для их детей со скидкой по стоимости, льготное медицинское страхование и бесплатное обслуживание в медицинском центре “Горизонт” и в Главном военном клиническом госпитале. Подрастающему поколению — детям работников компании — предоставляется возможность отдохнуть в детских оздоровительных лагерях. Все эти мероприятия — медицинская составляющая объемного социального пакета компании.

Поверьте, рассказ о соци-



Фото 9



Фото 10

ИВА: “Молодым везде у нас дорога...”

▲ альном пакете “потянет” на отдельную статью. Поэтому, памятуя о главной теме этого рассказа, продолжим фоторепортаж из офисов компании.

Эклектика вкусов

Именно под этим девизом мы покажем вам офисы компании.

Интерьеры обоих офисов представляют собой неожиданную, но довольно органичную смесь технологий, искусства, природы и креативного оформления рабочих мест самими сотрудниками, которые в этих офисах — и это заметно невооруженным глазом! — не только эффективно работают, но и жи-

вут яркой насыщенной жизнью. Убедитесь сами (фото 11).

Оба офиса расположены в центре, что является большим преимуществом для тех сотрудников, которые предпочитают общественный транспорт или свой велосипед (фото 12).

Кроме того, сотрудники ИВА точ-

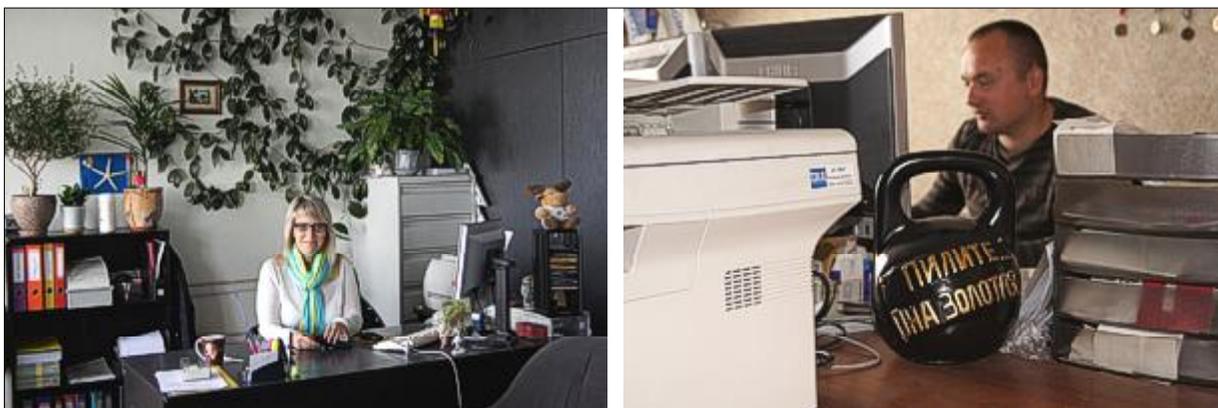


Фото 11



Фото 12

но знают, что если возникнет необходимость перемещения по делам бизнеса за пределами офиса по городу или в пригороде, напри-

мер, в Национальный аэропорт Минск, им может быть предоставлен один из корпоративных автомобилей (фото 13). ▼



Фото 13

IBA: “Молодым везде у нас дорога...”



Фото 14

↑ В рабочих комнатах мы обнаружили множество всевозможной растительности (фото 14).

И невероятное буйство художественных стилей в оформлении помещений (фото 15).

Но есть вещи, которые больше нигде не встретишь. Например, этот шикарный вид из окна офиса на Я. Коласа (фото 16).

Или эти ультрасовременные переговорные, оснащенные по последнему слову технологического прогресса (фото 17).

А чтобы гости в переговорных не забывали, в чьих “руках” находятся, есть довольно заметное “напоминание” при входе (фото 18). ↓



Фото 16



Фото 15



Фото 17



Фото 18

IBA: “Молодым везде у нас дорога...”



Фото 19



Фото 20

И, конечно же, в какой ещё белорусской IT-компании можно отдохнуть или просто пообщаться с коллегами в красивом уголке старой Чехии (фото 19)?

А на “десерт” — буфет, ведь, как известно, сладкое “водится” именно там, впрочем, как и многие другие изыски кулинарного искусства (фото 20).

Как и все “айтишники”, сотрудники IBA любят “креативить” не только в работе, но и в быту, и обозначают свою территорию в соот-

ветствии с личными предпочтениями... (фото 21)

Послесловие

IBA — яркий пример компании, в которой стремятся учитывать мнение и пожелания сотрудников. Механизм исполнения бизнес-процессов в IBA и взаимодействия сотрудников на разных уровнях иерархии автоматизирован, отточен и не вызывает никаких сложностей у пользователей, благодаря чему молодые специалисты даже на первона-

чальном этапе своей работы в этой компании не испытывают сколько-либо значительных трудностей и органично вливаются в большой и дружный коллектив IBA. Кроме того, IBA является одной из тех компаний, где действительно умеют работать со студентами. Молодое поколение всячески поощряют, поддерживают и помогают нарабатывать и развивать профессиональные навыки.

[Обсудить](#)



Фото 21

АВАР-разработчик (SAP CRM)

Полная занятость
Атлантконсалт

Консультант SAP BW

Полная занятость
Атлантконсалт

Ведущий SAP BI консультант

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

АВАР-разработчик

Полная занятость
Атлантконсалт

Архитектор Oracle

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Microsoft BI разработчик

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

C++-программист

Полная занятость
Applied Systems

C/C++-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Разработчик C++

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Senior developer/Team leader ASP.NET

Полная занятость
Открытый контакт

C#, ASP.NET-WINFORMS-программист

Полная занятость
BelHard

ASP.NET(C#)-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

C++ Developer/ Team Lead

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Middle/Senior .NET Developer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

.NET-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Лидер ASP.NET команды

Полный рабочий день, гибкий график
ltransition

JAVA (J2EE)-программист

Полная занятость
BelHard

Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Ведущий Java-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Разработчик Java

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Сборщик и установщик версий разрабатываемой ИС (JAVA программист с навыками системного администратора)

Полная занятость.
BelHard

PHP-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

PHP-программист

Полная занятость
Открытый контакт

PHP-программист

Полная занятость
BelHard

PYTHON-программист

Полная занятость
BelHard

Ruby on Rails-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Mobile-разработчик

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Гейм-дизайнер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Web-дизайнер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Ведущий дизайнер (от \$1500)

Гибкий график
ltransition

Художник компьютерной графики

Полная занятость
Applied Systems

Графический-дизайнер

Полная занятость
Открытый контакт

UI разработчик

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Тестировщик, руководитель отдела тестирования

Полная занятость
Торговый портал Shop.by

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Senior QA Engineer, ведущий специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Специалист по тестированию ПО

Полная занятость
BelHard

Специалист по тестированию

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Функциональный тестировщик (QA-инженер)

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Senior QA Functional Tester/Team Lead

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по функциональному тестированию ПО (SQL)

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Тестировщик ПО

Полная занятость
Applied Systems

Специалист по нагрузочному тестированию

Полный рабочий день, для студентов — от 30 часов/неделю
ltransition

Senior Automation Testing Engineer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист по автоматизированному тестированию веб-приложений

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Специалист службы внедрения ERP и CRM систем

Полная занятость
BelHard

Ведущий специалист по автоматизированному тестированию ПО (in Java)

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Инженер по интеграции ПО

Полная занятость
Applied Systems

ИТ-специалист, сисадмин

Полная занятость
BelHard

Support Engineer

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems

Бизнес-аналитик — специалист по анализу требований и созданию ТЗ

Полная занятость
BelHard

Marketing and sales Assistant

Полная занятость
Applied Systems

Менеджер по продажам

Полная занятость
Открытый контакт

Копирайтер

Полная занятость. Могилев
Awem-Studio

Копирайтер

Полная занятость
Applied Systems

.NET тренер

Полная занятость, гибкий график
EPAM Systems



7 способов создания приложений для iPhone на Windows

Johann Dowa, ManiacDev.com

Какое-то время назад я решил привести пару способов создания приложения для iPhone и iPad, доступных на Windows. Сейчас эта тема всё ещё актуальна. Так что я решил дополнить этот список и включить некоторые другие способы, появившиеся после написания первого сообщения, и те, которые всё ещё находятся в разработке, но уже привлекают, кажутся интересными. Обратите внимание на то, что официальных программ под Windows для разработки приложений на iPhone не существует (и они вряд ли когда-нибудь появятся).

На данной стадии если вы хотите выложить своё приложение в iPhone AppStore от Apple, то вам придётся компилировать его на официальном ПО для iPhone, которое доступно для Mac OS X, использовать Flash's iPhone Packager, Airplay SDK, либо отправить кому-нибудь свой код для компиляции. Сейчас же, я знаю, есть одно "хакинтошское" решение, но я не буду о нём рассказывать, не только потому, что оно, возможно, нелегальное, но я видел того, кто попробовал так делать... и это превратилось в долгую морочу — на каждое обновление ОС и SDK уходили часы, ког-

да они могли просто купить Mac Mini меньше чем за \$700 и не мучиться.

Говорят, что есть способы разработки приложений для iPhone на Windows. Повторюсь, что никакого издания официального SDK для iOS не существует — и я более чем уверен, что не существует никаких официальных способов, несмотря на все маркетинговые речи, которые произносят некоторые продавцы. Если вы увидите, как какой-нибудь продавец утверждает, что их продукт — это официальный SDK для разработки приложений для iPhone на Windows, мой вам совет: держитесь от него по-

дальше.

Я разделяю указанные здесь способы на те, с помощью которых уже были созданы приложения, доступные в продаже, и те, которые, на мой взгляд, особенно заслуживают внимания.

Данные альтернативы для Windows включают игровые движки, html/javascript решения для создания гибридных приложений, а также обычные программы для создания приложений для iPhone/iPad.

Способы создания приложений для iPhone на Windows

1) Flash CS5.5 — является очень хорошим решением совместно с Flash iPhone Packager. Упаковщик для iOS позволяет компилировать приложения на платформе Windows. Если вы уже использовали Флэш, то вы являетесь обладателем новейших стандартов Apple. Он хорошо работает, однако не ждите, что игры с высокими техническими требованиями, а также Papervision на нём запустятся. Наличие компьютера с Mac не требуется. Кто-то спрашивал, возможно ли создание iOS флэш-приложений в среде, отличной от офи-

циальной среды Adobe... безусловно, вы можете компилировать приложения с помощью компилятора Flex и упаковывать их до тех пор, пока вы следуете рекомендациям ASME.

2) Airplay SDK — Airplay SDK позволяет вам создавать игры и подписывать свои приложения на Windows. Отличное решение как для 2D, так и для 3D игр и приложений, благодаря бесплатному предложению от независимых разработчиков.

Оба этих варианта могут компилировать стандартный код iPhone

прямо на вашей Windows. Большое количество приложений, доступных в AppStore, было создано с их помощью.

3) Unity 3D — игровой движок и редактор, использующий Boo и C# и работающий как на Windows, так и на Mac.

4) Stonetrip S3D — игровой движок и редактор, использующий LUA и работающий на Windows.

Эти игровые движки позволяют вам создавать приложения на Windows, однако для их тестирования/компилирования вам потребуется Mac. ↓

VBA32
КОМПЛЕКС
АНТИВИРУСНЫХ
ПРОГРАММ
Тел/факс: (+375 17) 294-84-29 Сайт: www.anti-virus.by
Переходи на VBA32
Лиц. ОАЦ №01019/50 от 6.11.09 до 14.12.14 ОДО "Вирусблотада" УНП 101294617

7 способов создания приложений для iPhone на Windows

↑ 5) Appcelerator Titanium — Хорошее решение, имеющее довольно широкую и живую аудиторию. Приложения не требуют высокой производительности, так как они создаются с использованием html/javascript и могут быть скомпилированы как стандартные приложения и отсылаются в AppStore.

пиляции потребуется Mac.

7) Dragonfire SDK — Интересный способ, позволяющий создавать приложения, использующие их собственные SDK на Windows. Далее вы отправляете им свой исходный код, который они компилируют, и вы скачиваете уже готовый файл iOS приложения. Вы загружаете свой код для компи-

ления на Windows путём компиляции вашего исходного кода. Airplay SDK, возможно, на данный момент является наиболее продвинутым “iOS ПО для Windows”, доступным бесплатно.

Разработка приложений для iPhone на Windows уже реальна

Если вы действительно решили создавать приложения для iPhone на Windows и даже не хотите покупать Mac Mini, то советую вам использовать html/javascript программы, такие как PhoneGap/ Appcelerator либо Airplay SDK, а затем найти кого-нибудь с Mac и попросить их вам помочь. Airplay SDK является единственным бесплатным решением для Windows для создания высококлассных игр на iPhone/iPad. Вы можете использовать Флэш-разработчик, но на данный момент у него имеются ограничения в качестве. Однако скоро выйдет новая версия.

Обновление: к сожалению, Airplay SDK был переименован в Marmalade SDK и больше не доступен бесплатно независимым разработчикам.

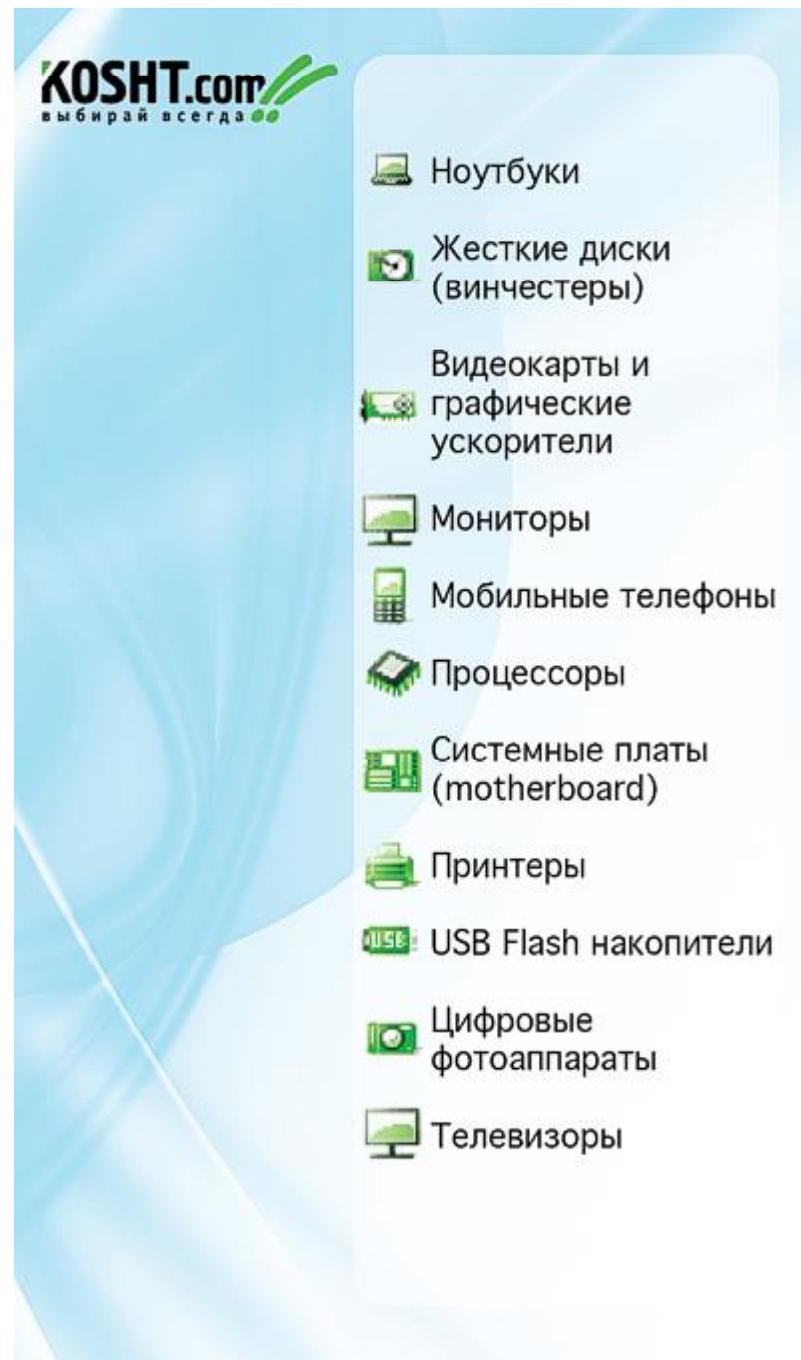
“ Официальных программ под Windows для разработки приложений на iPhone не существует. И они вряд ли когда-нибудь появятся. ”

6) Genuitec MobiOne — это создатель интерфейса, который использует фреймворк PhoneGap для обеспечения стандартной функциональности. Он работает только на Windows и базируется на HTML/Javascript.

Данные способы позволяют создавать приложения с помощью web-технологий (HTML/CSS/Javascript) и в последствии запускать их через Objective-C фреймворк, который отвечает на действия в UIWebView, тем самым предоставляя вам доступ к стандартной функциональности на iPhone. Эти фреймворки бесплатные. Для стандартного тестирования/ком-

ирования на их сервер (при условии, что у вас стоит версия Ultimate). Я его упомянул, так как мне нравится его синтакс, и он довольно популярен, а также является хорошим упаковщиком с удачным симулятором на Windows.

Существует ещё пара других решений, которые либо ещё тестируются, либо являются платными без каких-либо trial-версий (или даже в некоторых случаях без скриншотов), либо просто ещё не вышли. Многие из них, по-видимому, являются упрощёнными версиями Dragonfly SDK, который позволяет разрабатывать iPhone прило-



[Обсудить](#)



А. Кнырович: “На мобильных приложениях в Беларуси можно будет зарабатывать через 3-4 года”

Беседовал Вадим СТАНКЕВИЧ

Белорусских мобильных приложений и в AppStore, и в Google Play пока немного. Впрочем, в ближайшее время ситуация может поменяться благодаря Александру Кныровичу и другим инвесторам из ассоциации БАВИН, готовым инвестировать в белорусские мобильные приложения.

— Скажите, как получилось так, что бизнесмен, работающий в сфере стройматериалов, решил инвестировать в мобильные приложения?

— На сегодняшний день ни к ИТ, ни к мобильным приложениям я никакого отношения не имею. Вы правильно заметили, что мой основной бизнес — Холдинг “Сармат”, который занимается строительными материалами и инженерными коммуникациями. Но при этом я ношу гордое имя инвестора и финансирую стартапы — некие молодые команды и перспективные проекты. Это бутик элитного шоколада Shocos, недавно открывшийся Арт-Хостел TRAVELER и другие. В год я готов инвестировать в них до \$50 000. Некоторое время назад в БАВИН об-

ратился молодой человек с идеей мобильных приложений, основанных на местном контенте. Я провел два месяца, активно общаясь с ним и с теми, кого я считал профессионалами в данной области, чтобы понять, хочу я вкладывать личные средства на реализацию этого проекта. К сожалению, в данном случае мы не нашли взаимопонимания как инвестор и руководитель проекта. Но меня привлек тот объем полезной информации, который я получил. Я понял, что у нас есть компании, которые достаточно сильны в ИТ-секторе. Есть компании, работающие на западный рынок — сильные и большие. Но как только все они пытаются что-то сделать с местным контентом на мобильных телефонах, у них почему-то получается не то,

что нужно пользователям. Более того, в нашей стране до сих пор нет ни одного человека, который разобрался бы в мобильной рекламе. А ведь перспективы роста этого рынка — в разы за год.

— А почему именно мобильные приложения?

— Каждый раз, когда говорю о своем интересе как инвестора к подобным проектам, я подчеркиваю, что хочу сделать что-то в сегменте B2C, то есть, для конечного пользователя. На мой взгляд, это чем-то похоже на СМИ, только работающее внутри мобильного приложения. Я не разбираюсь в ИТ, просто хочу инвестировать в то, что мне кажется сегодня перспек-

тивным и необходимым с точки зрения конечного пользователя.

— А Вы сами активно пользуетесь смартфонами, планшетами?..

— Планшетом пользуюсь регулярно. Как только мне подарили планшет, я полностью забросил свой большой ноутбук Sony Vaio. 90% времени я пользуюсь планшетом, для меня это очень удобно. А телефон выполняет функцию “набрать номер”.

— На Ваш взгляд, есть ли уже рынок для подобных инициатив?

— Тут ситуация такая: в стране живет 9,5 миллионов человек. Средняя зарплата в среднем \$300, и чуть больше 30 миллиардов —

это всё, что зарабатывает наша страна за год сегодня. Хотим мы или нет, но мы будем расти до уровня окружающих стран, то есть, где-то до \$1000 в месяц. И мы вырастем до 100 миллиардов в год располагаемого дохода населения. На этом фоне будет расти, в первую очередь, рынок потребительских товаров. А маркетинг потребительских товаров будет требовать непосредственной коммуникации с потребителем. Поэтому, закладывая фундамент для этого сегодня, мы можем получить результаты через пять или семь лет. На самом деле, моя задача даже не столько “отбить” вложенные деньги, сколько сделать

А. Кнырович: “На мобильных приложениях в Беларуси можно будет зарабатывать через 3-4 года”



“волну”, которая даст результаты в перспективе.

— **Ваш прогноз: через сколько лет в Беларуси можно будет зарабатывать на мобильных приложениях?**

— Думаю, года через три-четыре белорусские граждане будут готовы платить за это деньги. Даже

ям из сферы “хай-тека” гораздо проще привлечь деньги с Запада, которые будут гораздо дешевле, чем местные деньги.

— **Помогает ли Вам в поиске проектов Сообщество бизнес-ангелов БАВИН?**

— Безусловно помогает. В БАВИН приходит большое количество

“У нас есть компании, которые достаточно сильны в ИТ-секторе. Но как только они пытаются что-то сделать с местным контентом на мобильных телефонах, у них почему-то получается не то, что нужно пользователям.”

такая проблема, как способы оплаты, решится, они подтянутся вслед за рынком. Этот прогноз основан на мнении одного авторитетного и уважаемого мной человека, и я с ним полностью согласен.

— **Инвестиции представителей традиционного бизнеса в “хай-тек” — это тренд?**

— Нет, я думаю, тут скорее я — герой-одиночка. Если заглянуть внутрь любого рынка, то там окажется огромное количество свободных ниш, в том числе, и в строительстве. И гораздо удобнее инвестировать в то, в чем разбираешься, в чем уже есть опыт, компетенции. А компани-

инвестиционных проектов, и, как и должно быть, большинство из них достаточно сырые. Только пятая часть способна быть реализованной как сами идеи. Но видя проект, ты смотришь на человека, который к тебе с ним пришел, и либо ты начинаешь его “тянуть”, местами работая за него, или говоришь “приходи, когда научишься тому-то и тому-то”. Если человек контактен, ему можно объяснить, в чем его ошибки и заблуждения.

— **Можете ли вы назвать какие-то общие ошибки белорусских стартаперов, которые мешают им добиваться успеха?**

— Ошибок довольно много. Самая первая — люди пытаются лезть в те сферы, в которых ничего не понимают и в которых у них опыта. Есть множество нюансов в каждом деле, о которых невозможно узнать заранее до того, как сам начнешь этим заниматься. Во-вторых, народ просит сразу кучу денег. К примеру, стартаперы любят сразу просить деньги на всевозможное оборудование, которое можно на первых порах арендовать, или вовсе отдать данный бизнес-процесс на аутсорсинг. Естественно, что когда такой стартапер придет в БАВИН, где тоже сидят умные люди (бизнес-ангелы), ему скажут: вот тебе необходимый минимум, сделай первые шаги, а когда ты покажешь, что у тебя уже есть мелкий прибыльный бизнес, тогда и приходи к нам за второй частью. 90% из тех бизнесов, которые заявляются, способны масштабироваться с точки зрения финансов, то есть, финансирование можно разбить на несколько этапов. В-третьих, стартаперы редко готовы к конкретике. Какой у них рынок, кто уже на нем есть, к чему хотят прийти через полгода, через год; какая для этого нужна команда. Меня, как инвестора, это инте-

ресует в первую очередь. Каждый стартапер приходит, и где-то у него есть белые пятна. Часто, например, в производственных проектах выпадает часть, связанная с сер-

просили \$80 000 на продвижение в интернете. Только на продвижение. Надо более трезво оценивать и себя, и возможности белорусских инвесторов.



тификацией, с охраной окружающей среды. Стартаперу, увлеченному своей идеей, просто не до этого.

— **А может быть, есть какая-то специфика ИТ-проектов, с которыми вы познакомились?**

— Есть такая беда, как завышенные требования. Люди приходят и говорят “У меня будет новый Фейсбук, давайте мне за один процент десять тысяч долларов”. Или были веселые ребята, которые

— **Для Вас деятельность инвестора — хобби или работа?**

— Пожалуй, мне это интересно с точки зрения какой-то социальной самореализации. Я чувствую себя преподавателем-ментором, который учит чему-то новому студентам-стартаперов, и вкладывая деньги в новые проекты, я способствую развитию малого частного бизнесу в Республике Беларусь.

[Обсудить](#)

Менеджерам

Financial Management for Project Managers

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

Managing Projects in Software Development

2 учебных дня, 16 часов
Учебный центр ИВА

Project Cost and Schedule Management

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

Комплексный Интернет-маркетинг. Как использовать интернет для пользы дела

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Принципы управления проектами

5 учебных дней, 36 часов
Учебный центр ИВА

Управление рисками в ИТ-проектах (риск-менеджмент при разработке и внедрении ПО)

УЦ "БелХард Групп"

Основы бизнес-анализа при разработке программного обеспечения

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 48 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

Построение системы менеджмента качества при помощи Business Studio

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

Проектирование системы управления компанией в Business Studio

3 учебных дня
ЧП "СТАМ Софт"

Управление проектами при разработке ПО

Диплом Международного института качества. 3 уровня по 60 часов
ЦОТ "БелХард Групп"

Специалистам

Администрирование Oracle

40 часов
УЦ "БелХард Групп"

Авторизованные курсы Microsoft

Более 30 курсов по разным направлениям
Учебный центр ИВА

Администрирование Linux

Сертификат. 1,5 месяца (18 занятий)
ОЦ "Айти Эксперт"

Использование сетевого оборудования Cisco. Части 1-2

5 учебных дней, 40 часов
Учебный центр ИВА

Академия 1С-Битрикс

Серия курсов "1С-Битрикс: Управление сайтом". 6 курсов для разных специалистов
От 1 до 4 учебных дня, 8-32 часа
Компания "Новый сайт"

Основы поддержки Mac OS X 10.6

3 учебных дня, 24 часа
Учебный центр ИВА

Приложения для iPhone: разработка и программирование

56 часов
УЦ "БелХард Групп"

Windows Phone 7: проектирование и разработка приложений

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

SEO-продвижение

2 месяца, 60 часов
ООО "Шипалекс"

Система информационной безопасности: организационные аспекты и техническая защита информации

5 учебных дней, 36 часов
НПП "БелСофт"

Разработка приложений для платформы Android

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Продвинутый SEO-курс (для бизнес-специалистов)

30 часов
Институт Бизнес-Технологий

Промышленная разработка ПО

2 месяца, бесплатно
ITransition

Профессиональный курс 3D-моделирования. Уровень 1

40 часов
ЦКО "Freedom"

Начинающим

1С: Бухгалтерия: Программирование

42 часа
Институт Бизнес-Технологий

Автоматизация тестирования ПО

Бесплатно
ITransition

Тестирование ПО

Бесплатно
ITransition

Java-программирование для новичков

1,5 месяца, 40 часов
ООО "Шипалекс"

Основы программирования на Java

60 часов
УЦ "БелХард Групп"

Графический дизайн в Photoshop и CorelDraw

1,5 месяца, 45 часов
ООО "Шипалекс"

Web-дизайн (комплексный курс)

72 часа
УЦ "БелХард Групп"

Web-дизайн: HTML, CSS, Flash, ActionScript

96 часов
ОЦ "Юниверсум"

Базовый SEO-курс (от новичка до специалиста)

58 часов
Институт Бизнес-Технологий

Дизайнер-аниматор: 3DS Max, Macromedia Flash

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

Видеомонтаж для начинающих

40 часов
Институт Бизнес-Технологий

Компьютерное проектирование (САПР AutoCAD)

36 часов
ОЦ "Юниверсум"

Увлечения

Ди-джей на радио

70 часов
Институт Бизнес-Технологий

Студия танцев ODEON

Капоэйра. Набор в новые группы

Курсы по дайвингу

Курсы по стрельбе в стрелковом клубе Shoot.by

Фехтование для начинающих

Школа фотографии

Экстремальное вождение

Школа Н. Овчинникова



Index.by: поисковый стартап по-белорусски

Беседовал Вадим СТАНКЕВИЧ

Белорусский поисковик? А почему бы и нет! О том, зачем он нужен и с какими трудностями сталкиваются его создатели, мы беседовали с Андреем Месником — руководителем проекта Index.by.

— Почему Вы решили организовать свой стартап?

— Нас самих перестал удовлетворять тот уровень сервиса, который предлагает Байнет. Когда си-

туация стала уж совсем напрягать, решили — надо пробовать самим. Конечно, мы понимали, какие трудности нам предстоят. Но мы решили попробовать сделать Байнет

таким, каким хотели бы его видеть сами. Инструментов для реализации сегодня больше, чем нужно.

— В чем отличие Index.by от других поисковиков в Рунете и Байнете?

— У нас собственный индекс с ручной проверкой каждого сайта. В Беларуси порядка 50 000 сайтов. Это совсем немного. Мы вполне можем позволить себе пере-проверять сайты каждый месяц для выставления рейтинга и чистки каталога.

— За счет чего Вы планируете развиваться?

— У разных наших сервисов будет своя схема монетизации. Но в основном, это будет контекстная реклама.

— Кто Ваш главный конкурент?

— Наш стартап подразумевает не только поиск. Понятно, что Яндекс и Google делают такой поиск, меряться с которым просто не имеет смысла. Но у нас разные задачи. В своё время был достаточно популярен поиск Tut.by. Его выдача отличалась от выдачи Яндекса. Но своих, локализованных, сервисов в нём было немного. Тем не менее, много белорусов пользовалось именно Tut.by для поис-

ка. В общем, мы считаем что главного конкурента у нас нет. Мы будем делать то, чего не предлагает никто другой.



Справка “КВ”

Андрей Месник в 2002 г. закончил БНТУ. С 2005 года занимается разработкой и оптимизацией сайтов. С 2009 года — директор компании “Софтек”.

— Насколько интересен, судя по результатам работы, подобный проект белорусам сейчас?

— Теоретически, это единственный проект в Байнете, достойный внимания :) Покуда мы не можем

позволить себе бешеных темпов, но это небольшой вопрос времени. Байнету быть!

— С какими сложностями вы столкнулись на данном этапе, какие прогнозируете в обозримом будущем?

— Основная сложность — в сутках всего 24 часа. А команда у нас небольшая. Но уже через несколько месяцев мы начнём приглашать Erlang, Java, PHP-программистов. Тогда сложность увеличится на порядок, но работать станет еще интересней.

— Что бы Вы посоветовали тем, кто хочет создать свой стартап?

— Меньше бояться. Если вы считаете, что без вашего проекта мир не так хорош, то сомнения оставьте на ночь, а днём просто работайте.

— Какие ещё проекты планируете реализовать?

— В ближайшее время мы выпускаем свою систему статистики — Индикатор. После этого — поиск. Другие проекты уже в разработке, но рассказывать о них преждевременно — всему своё время:)



Мы с удовольствием опубликуем статьи по следующим тематикам:

- Всемирная паутина
 - софт
 - мобильные устройства
 - программирование и разработка ПО
 - администрирование
 - наука
 - технологии
- и по многим другим!

Знаешь что-то
интересное?
Поделись этим
с читателями
“КВ”!

Нам не важно, студент ты или матерый профессионал.

**Главное - интересная тема и горячее
желание рассказать о ней!**

Нет опыта в написании статей? Наши редакторы помогут довести твои мысли до публикации.

Пиши: info@kv.by

Звони: (017) 203-90-10



Стать программистом после сорока

Часть вторая

Эдуард ТРОШИН

Можно ли стать программистом после сорока лет, имея за плечами лишь гуманитарное образование и профессию журналиста?...

Возрастные ограничения

Жизнь в зрелом возрасте предъявляет к человеку более жёсткие требования. В этот период она преподносит нам гораздо больше сложностей и разочарований. Исправление ошибок обходится всё дороже и дороже, а стратегические просчёты становятся непоправимыми.

Более того, есть вещи, которыми заниматься уже бесполезно. К примеру, разменивая пятый десяток, строить карьеру — большой риск. Даже на госслужбу в этом возрасте устроиться невозможно — вы просто не успеете отработать положенные 25 лет до выхода на пенсию.

Цели, которые требуют длительного времени для реализации, ставить перед собой не стоит. Певцом, актёром и известным продюсером, музыкантом можно просто не успеть стать, при всём желании и даже имея настоящий талант. Просто потому, что поздно.

На рубеже сорока и сразу после них этого ещё не видно. Но несколько лет спустя перемены в жизни, как в физическом аспекте, так и в общественном, становятся очевидными. Даже с поступлением на хорошую работу могут возникнуть немалые трудности. Обычный кадровый потолок для соискателя — 35 лет. Скидки работодатели могут давать 37-39 летним специалистам. Но после сорока ваше резюме просто будут выбрасывать в корзину (разумеется, если вы не друг директора компании и не направились прямо к нему, минуя кабинет HR).

Возрастные изменения заметны и во внешности и даже по самочувствию. Вы уже далеко не всегда сможете просиживать ночи напролёт за каким-нибудь проектом или танцевать сутки в ночном клубе. Вечером организм начнёт требовать заслуженного отдыха, а если вы регулярно не будете к нему прислушиваться, то вполне

можете и заболеть.

Возраст приходит ко всем, в том числе и к тем, кто работает на одной работе постоянно и на пенсию собирается уходить именно с неё. Поэтому, когда молодой сотрудник приходит устраиваться на работу, старшие товарищи зря смотрят на него свысока. Ведь это именно он должен смотреть на более зрелых коллег иронически, поскольку вполне может увидеть их огорчённые лица при выходе на пенсию, и даже (всякое бывает) проводить кое-кого из них в последний путь.

Преимущества зрелого возраста

К счастью, у зрелого возраста есть и преимущества. Главное (и важнейшее, на мой взгляд) заключается в том, что вы понимаете, что кроме вопросов жизни и смерти всё остальное значит очень мало и не переживаете по пустякам. Расстраиваться по поводу прожитых лет не стоит, да и не имеет смысла. Жизнь циклична, и каждый из тех, кто сумеет её прожить, придёт к старости. И не важно, богат он или беден, успешен или нет.

Другое преимущество — опре-

делённая свобода выбора. К сорока годам ваш быт, скорее всего, будет более-менее устроен, а дети — вырастут. Личная жизнь тоже будет налажена, а если вы всё ещё останавливаете взгляд на проходящей мимо красоте (прошу прощения у дам), чаще всего она кажется вам ребёнком, который нуждается в защите и опеке. Хотя, говорят же, седина — в бороду, бес — в ребро... Так что и здесь проблем особых нет.

Но, главное, к чему я, собственно и веду, заключается, как раз в физических кондициях, присущих возрасту “после сорока”. Ранее считалось, что пика активности мозг достигает в 22 года. Были исследования, которые свидетельствовали о пике развития мозга в 39 лет. А сейчас американские учёные выдвинули новый постулат — по их мнению, самый активный период жизни мозга наступает в 60 лет. Разумеется, работать “серое вещество” будет лишь в том случае, если им пользоваться и если “пользователь” в добром здравии доживёт до указанного возрастного периода.

Частично постулат о том, что голова в сорок работает не хуже,

чем в 25 я могу подтвердить и сам. Некоторое время, лет этак в тридцать, я не так много времени уделял чисто интеллектуальной деятельности. Просто надобности не было. Для выполнения основной работы вполне хватало имеющихся умений, навыков и штампов.

Но затем, когда мои скромные “мозги” потребовалось “раскрутить” на “полную катушку”, мне стоило титанических усилий заставить их “варить” как надо. И только умственный труд по 10-12 часов в день быстро вернул меня в русло полноценной жизни. Через месяц-два я отлично запоминал все необходимые мне дела и вещи, и освоил даже (как думаю сам) новый уровень профессионализма в журналистской профессии.

Конкуренция с молодёжью

Всё же, как бы нам не хотелось, молодой мозг более гибок и восприимчив к информации. В молодом возрасте проще идти к цели, не задумываясь о последствиях и потерях. Именно поэтому множество успешных стартапов (а по сути — большинство), создано молодыми людьми. Именно они составляют костяк со-



Стать программистом после сорока

↑ временной отрасли программирования. И с этим приходится не просто считаться. Это надо принять, как данность.

Но есть и другая часть у этой аксиомы — значительная доля стартапов и разного рода проектов, созданных молодёжью, оказывается невостребованной. На несколько удач приходится миллионы провалов. И их создатели возвращаются к учёбе, работе, количество амбиций у них сокращается и они становятся такими же, как все (фанаты фильма “Фейсбук” — не в счёт). А через энное число лет эти люди, так же, как и мы, приходят к зрелому возрасту и с иронией вспоминают свой юношеский фанатизм и заносчивость.

Но на обычной работе, в коллективе, два полюса — молодые и зрелые сотрудники, — оказываются в одном “котле”. Иногда это только на пользу компании, но такая смесь может оказаться и взрывоопасной. К сожалению, зрелый сотрудник может вызвать в молодом коллективе не только усмешки и иронию, но и злобу. Его могут сторониться, оговаривать или даже пытаться подставить. Об этом написаны сотни книг, исследований, снято множество фильмов.

Мне запомнился эпизод одного

из них — триллера “С меня хватит” режиссёра Джоэля Шумахера (1992 г.). Детектив Прендергаст, которого играет вечный голливудский “пенсионер” Роберт Дюваль, пришёл в участок в свой последний день перед выходом на пенсию и обнаружил, что ящик его стола забит песком, а коллеги вокруг ухмыляются. Посыл жестокой шутки понятен — сослуживцы-полицейские (грубый народ), чётко дают понять Прендергасту: он настолько стар, что из него “песок сыплется” и ему пора на заслуженный отдых. Пожилой детектив на молодёжь не обиделся, со вздохом выудил из песка служебное удостоверение, значок и отправился на своё последнее дежурство.

Немолодым сотрудникам не стоит обижаться на коллег коллеже. Нужно просто делать порученное им дело. А если надо, можно и отстоять свою правоту, причём не только в словесной перепалке или в работе, но и в “конкретной” беседе, выведя зарвавшегося “молодца” в коридор и сказав ему “пару ласковых”. Поверьте, это сработает. Мне известно немало пожилых уже руководителей и сотрудников, которые и говорят-то на службе мало, но подчинённые и коллеги ловят каждое их слово и побаиваются спорить.

Как это, начинать жизнь сначала?

Очень просто — стоит только начать и уже будет понятно, чем всё закончится. Возможно, начинание придётся остановить в самом начале, а быть может, вы никогда уже не пожалеете о том, что выбрали новую стезю. Как правило, выбирается нечто лучшее, чем то, что уже было (по крайней мере, такой выбор диктует логика). И если нет завышенных ожиданий к новой жизни, новой работе и, вообще, к новой сфере деятельности, то, скорее всего, всё получится. По-крайней мере, у вас будет то, что вы хотели.

Снова небольшой урок PHP — для начинающих

В прошлый раз мы с вами рассмотрели простенький скрипт, который выводит на страничку небольшой текст, выяснили для себя, как сервер идентифицирует код PHP, что такое переменная, данные, выражение, операторы. А сегодняшний маленький экскурс начнём с комментариев.

Свой код необходимо комментировать — это хороший тон. Даже если написанное будет использоваться только вами, желательно кратко описывать, что вы делаете. Чтоб самому не забыть. И, конеч-

но, комментарии просто необходимы, если код придётся читать кому-то другому. Объяснив свои действия, вы сильно облегчите жизнь программистам, которым придётся что-то менять в ваших скриптах.

Существуют специальные символы для обозначения комментариев. PHP-интерпретатор их игнорирует. Если комментарий однострочный, то его можно обозначить двумя слэшами:

```
//Комментарий
```

Многострочный комментарий обозначается вот так:

```
/* это комментарий */
```

И ещё один вариант обозначения однострочного комментария (взят из UNIX):

```
#Комментарий
```

В прошлый раз мы говорили о том, что важнейший элемент любого языка (PHP не исключение) — это переменная. Кстати, переменные в PHP чувствительны к регистру: \$KVBVY и \$kvby — будут разными переменными. О типах данных мы уже говорили, добавлю только, что переменную в PHP объявлять не надо. Она меняет тип сама, вместе с изменением значения.

Но, кроме переменных есть ещё и константы. Просто, иногда нужно, чтобы переменная не меняла значение. В этом случае её

следует объявить:

```
<?php
//Создаём константу KVBVY со значением cool
define('KVBVY','cool', TRUE);
echo 'Kv.by — это `';
echo KVBVY,'!';
?>
```

В браузере видим — “Kv.by — это cool!”

То, что перечислено в скобках через запятую — называется аргументами. Первый аргумент — имя константы, второй — её значение, а третий означает, что она регистронезависима. Константы удобно (но не обязательно) писать с большой буквы, так их видно в коде. Ну и перед константами нет обычного для переменных PHP знака \$.

[Обсудить](#)

KV: А КОМПЬЮТЕРНЫЕ ВЕСТИ
 Издатель: ООО “РГ “Компьютерные Вести”
 Адрес: Минск, ул. Мельникайте, 2, оф. 710.
 Для писем: 220004, г. Минск, а/я 57.
 Телефон/факс: (017) 203-90-10
 E-mail: info@kv.by
 Редакция может публиковать в порядке обсуждения материалы, отражающие точку зрения автора. За достоверность приведенной информации ответственность несут авторы.
 При перепечатке материалов ссылка на “KV” обязательна.
 За достоверность рекламной информации ответственность несет рекламодатель.

Группа компаний "БелХард" приглашает на работу

В связи с ростом масштабов деятельности и открытием новых направлений требуются **специалисты высокой квалификации** в международные проекты на полную занятость:

- **Программисты прикладных систем** J2EE, C#, C++, Delphi, Python,
- **Web-программисты** ASP.NET, PHP, Ruby, Flash и Web-дизайнеры,
- **Программисты мобильных приложений** iOS, J2ME,
- **Руководители проектов, бизнес-аналитики** (разработка ТЗ для АСУП),
- **Системные интеграторы** (сисадмины со знанием Java),
- **Функциональные тестировщики, тест-разработчики.**

Наши ценности — это сильная команда, постоянное профессиональное совершенствование.

Предлагаемые нами условия: достойные вознаграждения, премии за достижения, широкие карьерные перспективы, соц. пакет с льготами от резидента ПВТ, эффективные процессы (ISO, CMMI) и современный инструментарий, разнообразие творческих задач, благоприятная атмосфера в команде.

С нами Вы сможете реализовать себя в актуальных, интересных проектах!

Специальное предложение студентам ИТ-специальностей со знанием английского языка:

- Проводим набор на стажировку с последующим трудоустройством, направления: SW Tester и SW Developer (PHP, Java, C#, iPhone),
- Гибкий график и сокращенная до 30 часов рабочая неделя,
- Стажеры могут быть направлены к нам на преддипломную и производственную практику,
- Наши сотрудники-выпускники вузов получают возможность оформиться на работу в качестве молодых специалистов (по распределению).

Подробная информация о вакансиях, об интенсивно растущих секторах корпорации,

бланк резюме: www.job.belhard.com.

E-mail для резюме: job@belhard.com.